



**ระเบียบมหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการบริหารงาน  
ของผู้บริหารมหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑**

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยมหาสารคามเพื่อให้การประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยมหาสารคามเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ สภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ หลักเกณฑ์การประเมินผู้บริหารมหาวิทยาลัย มีดังนี้

(๑) การประเมินบทบาทอำนาจและหน้าที่ตามกฎหมายกำหนด

(ก) อธิกรปฏิบัติประเมินตามบทบาทอำนาจและหน้าที่ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗

(ข) คณบดี และผู้อำนวยการสถาบัน-สำนัก-ศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ประเมินตามบทบาทอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัย ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ หรือตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในนั้น ๆ ที่ได้กำหนดไว้

(๒) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของการบริหารงานตามแผนปฏิบัติราชการ หรือพันธกิจหลัก หรือคำรับรองการปฏิบัติราชการ

(๓) การประเมินจากพฤติกรรมด้านการบริหาร/หลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย

(ก) สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน ได้แก่

(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)

- (๒) บริการที่ดี (Service Mind)
- (๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)
- (๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม (Integrity)
- (๕) การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

(ข) สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๖ ด้าน ได้แก่

- (๑) การคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking)
- (๒) การดำเนินการเชิงรุก (Proactiveness)
- (๓) ความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ (Organization Commitment)
- (๔) การมองภาพองค์รวม (Conceptual Thinking)
- (๕) การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น (Caring Others)
- (๖) ความเข้าใจผู้อื่น (Interpersonal Understanding)

(ค) สมรรถนะทางการบริหาร ๕ ด้าน ได้แก่

- (๑) ภาวะผู้นำ (Leadership)
- (๒) วิสัยทัศน์ (Visioning)
- (๓) การวางแผนกลยุทธ์ภาครัฐ (Strategic Orientation)
- (๔) ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน (Change Leadership)
- (๕) การสอนงานและการมอบหมายงาน (Coaching and Empowering Others)

(ง) ด้านหลักธรรมาภิบาล

(๔) ประเมินจากนวัตกรรมของผู้บริหารมหาวิทยาลัย และการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากการประเมินที่ผ่านมา และประเด็นอื่นๆ

เกณฑ์การให้คะแนนการประเมินตามข้อ ๗ (๑) (๒) (๓) และ (๔) ให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการประเมิน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของระเบียบมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ เกณฑ์การให้คะแนนมี ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ	ช่วงคะแนน ร้อยละ	การแปลผลการประเมิน (ระดับคุณภาพ)
๑	น้อยกว่า ๖๐	ควรพิจารณาตนเอง
๒	๖๐ - ๗๐	พอใช้
๓	มากกว่า ๗๐ - ๘๐	ดี
๔	มากกว่า ๘๐ - ๙๐	ดีมาก
๕	มากกว่า ๙๐	ดีเด่น



ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ของระเบียบมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยทุกปี ดังนี้

(๑) คณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี ประกอบด้วย

- (ก) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
- (ข) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินสามคน เป็นกรรมการ
- (ค) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกินสองคน เป็นกรรมการ
- (ง) ประธานสภาคณาจารย์ เป็นกรรมการ

ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

(๒) คณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของคณบดี/ ผู้อำนวยการสถาบัน-สำนัก-ศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ประกอบด้วย

- (ก) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (ข) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินสองคน เป็นกรรมการ
- (ค) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่เชี่ยวชาญในด้านที่ประเมินซึ่งแต่งตั้งตามคำแนะนำของอธิการบดี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(ง) ประธานสภาคณาจารย์ เป็นกรรมการ

ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายปัญญา ถนอมรอด)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม

