



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ของมหาวิทยาลัยมหาสารคามมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ สภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๑ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ให้ ก.อ.ม. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ทำหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๖๑ และ มาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ รวมถึงการรับและพิจารณาคำสั่งลงโทษทางวินัย และคำสั่งให้ออกจากงานของพนักงาน

(๒) รับและพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

(๓) แต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อทำการใดในอำนาจหน้าที่ของ ก.อ.ม.

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

เมื่อ ก.อ.ม. พิจารณาเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์ในเรื่องใดไปแล้ว ให้รายงานสภามหาวิทยาลัยทราบ”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายปัญญา ถนอมรอด)
นายกสภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม

นายสรเดช บำรุง
นิติกร