



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และพนักงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ จึงตกลงให้มีข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๒) และ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ สภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้อนุมัติให้มหาวิทยาลัยเข้าร่วมเป็นนายจ้างในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ข้อบังคับ” หมายความว่า ข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยเข้าร่วม

“ข้อบังคับกองทุน” หมายความว่า ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยเข้าร่วม

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิชชาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งที่เป็นส่วนราชการและส่วนงานภายใน รวมถึงกองและหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ซึ่งจดทะเบียนแล้วตามข้อบังคับนี้

“สมาชิก” หมายความว่า สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ซึ่งจดทะเบียนแล้วตามข้อบังคับนี้

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินเดือนที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่บุคลากร

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่สมาชิกจ่ายเข้ากองทุนเพื่อตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายเข้ากองทุนเพื่อสมาชิกเป็นรายเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“เงินกองทุน” หมายความว่า เงินสะสมและเงินสมทบ รวมทั้งเงิน หรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าว

“กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์” หมายความว่า พระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศสำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึง กฎกระทรวง หรือประกาศใดๆของทางราชการ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ออกตามกฎหมายดังกล่าว ทั้งที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันและที่จะมีการแก้ไข หรือประกาศใช้ในภายหน้า

“กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” หมายความว่า พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมถึง กฎกระทรวงหรือประกาศใดๆ ของทางราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ออกตามกฎหมายดังกล่าว ทั้งที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันและที่จะมีการแก้ไขหรือประกาศใช้ในภายหน้า

“ผู้จัดการกองทุน” หมายความว่า ธนาคารหรือสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่ได้รับอนุญาต จากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ให้ดำเนินการจัดการกองทุนตามกฎหมาย ซึ่งคณะกรรมการกองทุนได้ แต่งตั้งให้ดำเนินการจัดการกองทุนนี้

“นายทะเบียน” หมายความว่า บุคคลซึ่งรัฐซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้เป็นนายทะเบียนกองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๔ กองทุน มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมทรัพย์และเป็นสวัสดิการ ตลอดจนเป็นหลักประกันให้แก่สมาชิก เมื่อสมาชิกตาย หรือ ออกจากการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๕ ที่ตั้งสำนักงาน

สำนักงานกองทุนตั้งอยู่ ณ จังหวัดมหาวิทาลัยมหาสารคาม เลขที่ ๒๔๕ ตำบลขามเรียง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ๔๔๑๕๐

ข้อ ๖ รอบระยะเวลาบัญชีกองทุน

รอบระยะเวลาบัญชีกองทุนจะเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกๆ ปี

หมวด ๒

สมาชิกภาพ

ข้อ ๗ คุณสมบัติทั่วไปของการเป็นสมาชิก

๗.๑ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

๗.๒ บุคลากรประเภทอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายหลังที่มีลักษณะเทียบเท่าบุคลากร

ตามข้อ ๗.๑

ข้อ ๘ การสมัครเข้าเป็นสมาชิก

๘.๑ บุคลากรที่มีคุณสมบัติและไม่มีข้อห้ามตามข้อ ๗ สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกได้โดยแจ้งความจำนงตามแบบพิมพ์ที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด โดยยื่นต่อหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและส่งให้คณะกรรมการกองทุนภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน ส่วนการรับเข้าเป็นสมาชิกของบุคลากรแต่ละรายในกองทุน จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกองทุน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ในเดือนถัดไปจากรอบเดือนที่ได้รับความเห็นชอบจากกรรมการหรือบุคคลที่กรรมการมอบหมาย และมหาวิทยาลัยจะเริ่มหักเงินสะสม และสมทบเงินให้ในเดือนที่มีสมาชิกภาพ

๘.๒ ในการรับสมัครหากเอกสารไม่ครบถ้วน หรือพบว่าไม่มีคุณสมบัติ หรือผู้สมัครมีข้อต้องห้ามตามข้อ ๗ ให้ถือว่าการสมัครเข้าเป็นสมาชิกเป็นโมฆะ

๘.๓ หากตรวจพบภายหลังว่าสมาชิกผู้ใดไม่มีคุณสมบัติ หรือมีข้อต้องห้ามตามข้อ ๗ ตั้งแต่วันสมัครให้ถือว่าการเป็นสมาชิกเป็นโมฆะแต่ต้น

ข้อ ๙ การเริ่มสมาชิกภาพ

ให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากรอบเดือนที่ได้รับความเห็นชอบจากกรรมการที่ได้รับมอบหมายตามข้อ ๘.๑

ข้อ ๑๐ การสิ้นสุดสมาชิกภาพ

สมาชิกภาพจะสิ้นสุดลงในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑๐.๑ ลาออก

๑๐.๒ ตาย

๑๐.๓ ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๗

๑๐.๔ เมื่อกองทุนเลิก ตามข้อบังคับนี้

กรณีการลาออกจากการปฏิบัติราชการ แต่ยังคงเงินทั้งหมดไว้ในกองทุน และต่อมาได้บรรจุแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยใหม่ภายใน ๙๐ วันให้นับอายุสมาชิกต่อเนื่องตั้งแต่วันที่ออกจากการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๑ สิทธิและหน้าที่ของสมาชิกกองทุน

๑๑.๑ มีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสมและเงินสมทบและผลประโยชน์อื่นตามที่ได้กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้

๑๑.๒ มีสิทธิเข้าร่วมและออกเสียงในที่ประชุมใหญ่สมาชิกกองทุนตามข้อบังคับนี้

๑๑.๓ มีสิทธิที่ต้องจ่ายเงินสะสมส่วนของตนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับ โดยยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินสะสมส่วนของสมาชิกจากค่าจ้างที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยเข้ากองทุน

๑๑.๔ มีหน้าที่ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๒ ผู้รับประโยชน์จากกองทุนเมื่อสมาชิกเสียชีวิต

สมาชิกต้องระบุให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคนตั้งแต่วันที่สมัคร เป็นผู้รับประโยชน์ของตนในกรณีที่สมาชิกเสียชีวิต

สมาชิกจะขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงผู้รับประโยชน์ที่ได้รับระบุไว้ในวรรคก่อนก็ได้ โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการกองทุน โดยกองทุนจะยึดถือเอาหนังสือแสดงเจตนาครั้งสุดท้ายเป็นเกณฑ์

หมวด ๓
คณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วย
๑๓.๑ ประธานกรรมการ หนึ่งคน ซึ่งมาจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยทรงคุณวุฒิโดยความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

๑๓.๒ กรรมการฝ่ายมหาวิทยาลัย จำนวน ๕ คน

๑๓.๓ กรรมการฝ่ายสมาชิก จำนวน ๕ คน

คุณสมบัติและการได้มาของกรรมการเป็นไปตามข้อ ๑๔ และ ข้อ ๑๕

ข้อ ๑๔ กรรมการกองทุนฝ่ายมหาวิทยาลัยต้องมีคุณสมบัติต่อไปนี้

๑๔.๑ เป็นผู้สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลาตลอดวาระการเป็นกรรมการกองทุน

๑๔.๒ ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย

ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายมหาวิทยาลัย จำนวน ๕ คน โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้กรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่กรรมการและเลขานุการกองทุนด้วย

ข้อ ๑๕ กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๑๕.๑ ไม่เป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัยให้เป็นกรรมการกองทุนฝ่ายมหาวิทยาลัย

๑๕.๒ เป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้

๑๕.๓ เป็นผู้สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลาตลอดวาระการเป็นกรรมการกองทุน

๑๕.๔ ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย

กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกได้มาจากการเลือกตั้งของสมาชิก โดยวิธีการดังนี้ ให้สมาชิกของแต่ละหน่วยงานที่สมาชิกสังกัดเลือกตั้งกันเองหน่วยงานละหนึ่งชื่อ และให้สมาชิกที่ได้จากการเลือกตั้งนั้นเลือกกันเอง จำนวน ๕ คน เพื่อให้เป็นคณะกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก และให้สำรองโดยจัดลำดับไว้ไม่น้อยกว่า ๓ รายชื่อเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก แทนกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกหากว่างลง ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การเลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

ในวาระแรก การเลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกให้หน่วยงานจัดให้มีการเสนอชื่อพนักงานหน่วยงานละหนึ่งชื่อ โดยส่งรายชื่อมาที่อธิการบดี และให้อธิการบดีเป็นผู้ดำเนินการจัดให้ผู้ได้รับเสนอชื่อดำเนินการเลือกกันเองให้ได้กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกครบจำนวน และให้อธิการบดีออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน และให้มีอำนาจแต่งตั้งผู้จัดการกองทุน รวมถึงมีอำนาจกระทำการแทนกองทุนในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก

ข้อ ๑๗ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

๑๗.๑ ให้ความเห็นชอบการรับเข้าเป็นสมาชิกกองทุน

๑๗.๒ พิจารณาคัดเลือกผู้จัดการกองทุน



๑๗.๓ กำหนดนโยบายในการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพสูงสุดภายในขอบเขตของ
กฎหมาย

๑๗.๔ พิจารณาแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้จัดการกองทุน และกำหนดค่าตอบแทน

๑๗.๕ พิจารณาแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้ตรวจสอบบัญชีของกองทุน และกำหนดค่าตอบแทน

๑๗.๖ แต่งตั้งอนุกรรมการเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด

๑๗.๗ ประชุมพิจารณาผลการดำเนินงานของกองทุน และแจ้งผลการดำเนินงานของกองทุนให้

สมาชิกกองทุนทราบ

๑๗.๘ จัดให้มีการประชุมใหญ่

๑๗.๙ กำหนดระเบียบ แนวปฏิบัติและออกคำสั่งใดๆ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามข้อบังคับ

๑๗.๑๐ บริหารงานบุคคลภายในสำนักงาน

๑๗.๑๑ ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน

๑๗.๑๒ จัดทำและเสนอแผนงบประมาณและแผนการใช้จ่ายเงินในการบริหารจัดการกองทุนต่อ
ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี

ข้อ ๑๘ วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการกองทุน

๑๘.๑ คณะกรรมการกองทุนมีวาระการอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี

๑๘.๒ ให้คณะกรรมการกองทุนดำเนินการให้ได้มาซึ่งชื่อผู้จะดำรงตำแหน่งกรรมการกองทุนชุด
ใหม่ เพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการกองทุนตามข้อบังคับ ก่อนที่กรรมการกองทุนชุดเดิมจะครบวาระการดำรง
ตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๔๕ วัน

หากไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามข้อ ๑๘.๒ ให้คณะกรรมการกองทุนชุดเดิมรักษาการ
จนกว่าจะได้มาซึ่งคณะกรรมการกองทุนชุดใหม่

๑๘.๓ หากตำแหน่งกรรมการกองทุนว่างลง กรณีกรรมการกองทุนฝ่ายมหาวิทยาลัยให้
กรรมการกองทุนเสนอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อ ๑๔ กรณีกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกให้ดำเนินการ
ตามข้อ ๑๕ วรคสอง ทั้งนี้ ให้อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน

กรณีตำแหน่งกรรมการกองทุนว่างลงไม่ว่ากรณีใดๆ และมีวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อย
กว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ข้อ ๑๙ การพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุน

๑๙.๑ ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการ

๑๙.๒ ตาย

๑๙.๓ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการกองทุน

๑๙.๔ ครบวาระการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการกองทุน

๑๙.๕ กองทุนเลิกตามข้อบังคับนี้

๑๙.๖ ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถหรือถูกศาลสั่ง

พิทักษ์เด็ดขาด

๑๙.๗ ไม่สามารถอยู่ปฏิบัติราชการเต็มเวลาได้เป็นเวลาเกินกว่า ๑๘๐ วัน เช่น ได้รับอนุมัติให้
ลาศึกษาต่อ หรือไปปฏิบัติราชการ หรือไปช่วยราชการ หรือลา

๑๙.๘ ถูกถอดถอนจากการเป็นกรรมการโดย

(๑) มหาวิทยาลัยมีอำนาจถอดถอนกรรมการที่มาจากการแต่งตั้งโดยความเห็นชอบ
ของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

(๒) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้ถอดถอนกรรมการที่มาจากการเลือกตั้ง
(๓) คณะกรรมการกองทุนไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของกรรมการที่มีอยู่ มีมติให้ถอด
ถอนกรรมการ เมื่อเห็นว่าบุคคลนั้นไม่เหมาะสมจะปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

ข้อ ๒๐ การประชุมคณะกรรมการกองทุน
๒๐.๑ ให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
๒๐.๒ ให้ประธานกรรมการกองทุนเป็นผู้เรียกประชุม โดยแจ้งเป็นหนังสือให้คณะกรรมการ
กองทุนทั้งหมดทราบ

กรณีประธานกรรมการกองทุนไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่
ประชุมเลือกกรรมการกองทุนคนใดคนหนึ่งเข้าประชุมในคราวนั้นๆ เป็นประธานในที่ประชุมแทน

๒๐.๓ กรรมการอย่างน้อย ๒ คน สามารถเข้าชื่อกันขอให้มีการประชุมคณะกรรมการกองทุน
เมื่อใดก็ได้ โดยกรรมการผู้ขอเรียกประชุมเป็นผู้กำหนด วัน เวลา และสถานที่ประชุม โดยแจ้งเป็นหนังสือให้
คณะกรรมการกองทุนทั้งหมดทราบ

ข้อ ๒๑ องค์ประชุมของคณะกรรมการกองทุนต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง
ของจำนวนกรรมการที่มีอยู่

ข้อ ๒๒ มติที่ประชุมของคณะกรรมการกองทุนให้ใช้เสียงข้างมากของกรรมการที่เข้าร่วมประชุม
ในกรณีที่มีการประชุมเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อบังคับหรือระเบียบ จะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓
ของกรรมการที่มีอยู่กรณีทีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

ข้อ ๒๓ การทำนิติกรรมของกองทุน

การทำนิติกรรมใดๆ ให้ถือว่ากระทำโดยคณะกรรมการกองทุน โดยแต่งตั้งกรรมการกองทุน
จำนวน ๒ คน ซึ่งคนหนึ่งจะต้องเป็นกรรมการฝ่ายมหาวิทยาลัย และอีกคนหนึ่งจะต้องเป็นกรรมการ
ฝ่ายสมาชิกเป็นผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันกองทุน

หมวด ๔

การประชุมใหญ่

ข้อ ๒๔ การประชุมใหญ่

คณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่ของสมาชิกอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายใน
๑๒๐ วันนับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน การประชุมนี้เรียกว่า “การประชุมใหญ่วิสามัญ
ประจำปี” การประชุมใหญ่คราวอื่นนอกเหนือจากนี้อาจมีได้ เรียกว่า การประชุมใหญ่วิสามัญ

การประชุมใหญ่วิสามัญ คณะกรรมการกองทุนจะเรียกประชุมเมื่อใดก็ได้แต่จะเห็นสมควร
หรือเมื่อสมาชิกจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกทั้งหมดเข้าชื่อร้องขอเป็นหนังสือโดยระบุ
วัตถุประสงค์ของการประชุม และให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการกองทุนเป็นผู้พิจารณาเปิดประชุม



ข้อ ๒๕ การดำเนินการประชุมใหญ่ ให้ประธานกรรมการกองทุนทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมในกรณีที่ประธานกรรมการกองทุนไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการในที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนที่เข้าประชุมในคราวนั้นทำหน้าที่เป็นประธาน

ข้อ ๒๖ วัตถุประสงค์ของการประชุมใหญ่สามัญประจำปี

การประชุมใหญ่สามัญประจำปีมีขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์หลักเพื่อรับทราบงบดุลที่ผู้สอบบัญชีของกองทุนได้ตรวจสอบแล้วและผลการดำเนินงานกองทุน และพิจารณาให้ความเห็นชอบในเรื่องที่คณะกรรมการกองทุนเสนอ (ถ้ามี)

ข้อ ๒๗ หนังสือบอกกล่าวนัดประชุม

คำบอกกล่าวเรียกประชุมใหญ่ให้แจ้งแก่สมาชิกกองทุน โดยวิธีปิดประกาศไว้ ณ ที่ตั้งสำนักงานกองทุนไม่น้อยกว่า ๑๔ วัน ก่อนมีการประชุมและลงข่าวในสื่อประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม หรือวิธีการอื่นๆ ที่คณะกรรมการเห็นสมควร ให้ทราบถึงวัน เวลา สถานที่ และระเบียบวาระที่จะประชุม

ข้อ ๒๘ การลงมติของที่ประชุมใหญ่จะต้องมีสมาชิกออกเสียงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของสมาชิกทั้งหมดที่มีสิทธิออกเสียง ผู้มีสิทธิออกเสียงต้องเป็นผู้มีสมาชิกภาพก่อนออกหนังสือเชิญประชุมไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

ข้อ ๒๙ การลงมติ

ในการลงมติของที่ประชุมใหญ่ ให้สมาชิกแต่ละคนมีสิทธิออกเสียงได้ ๑ เสียง ทั้งนี้ สมาชิกสามารถออกเสียงโดยการแสดงเจตนาตามวิธีการที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด โดยไม่ต้องเข้าประชุมก็ได้ และมติทั้งปวงของที่ประชุมใหญ่จะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของสมาชิกที่ออกเสียง ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมมีสิทธิออกเสียงชี้ขาด เว้นแต่การยกเลิกกองทุนต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๓ ใน ๔ ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดที่มีสิทธิออกเสียง

ข้อ ๓๐ รายงานการประชุม

ในการประชุมใหญ่เพื่อพิจารณารับทราบงบดุลนั้นเมื่อที่ประชุมใหญ่รับทราบงบดุลแล้วให้คณะกรรมการกองทุนจัดทำรายงานการประชุมที่รับทราบงบดุลส่งให้แก่ผู้จัดการกองทุนภายใน ๓๐ วัน พร้อมทั้งส่งสำเนา ๑ ชุด ให้นายทะเบียนนับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่มีมติรับทราบงบดุลและต้องแสดงงบดุลที่ที่ประชุมใหญ่ได้ทราบแล้วไว้ที่สำนักงานกองทุนเพื่อให้สมาชิกตรวจสอบในวันทำการปกติ

หมวด ๕

เงินสะสมและเงินสมทบ

ข้อ ๓๑ เงินสะสม

สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง โดยให้มหาวิทยาลัยหักเงินสะสมจากค่าจ้างที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่สมาชิก ในอัตราร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง

สมาชิกอาจส่งเงินสะสมเข้ากองทุนเกินกว่าอัตราตามวรรคหนึ่งได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

ข้อ ๓๒ เงินสมทบ

มหาวิทยาลัยต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในวันเดียวกันกับที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ในอัตราร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง

ข้อ ๓๓ การส่งเงินเข้ากองทุน

มหาวิทยาลัยต้องนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่มีการจ่ายค่าจ้าง ในกรณีมหาวิทยาลัยส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่าวันที่กำหนดไว้ดังกล่าวให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนในอัตราร้อยละ ๕ ต่อเดือนของจำนวนเงินสะสมและเงินสมทบที่ส่งล่าช้า และให้เป็นเงินผลประโยชน์ของกองทุน

หมวด ๖

การคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน

ข้อ ๓๔ หลักเกณฑ์และวิธีการกระจายผลประโยชน์ของกองทุน

การคำนวณและจัดสรรผลประโยชน์ของกองทุนให้เป็นไปตามประกาศที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงมาตรฐานการบัญชีสำหรับกิจการที่มีธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุนที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีและให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุนที่มหาวิทยาลัยเข้าร่วม

หมวด ๗

การจ่ายเงินให้แก่สมาชิก

ข้อ ๓๕ เมื่อสมาชิกสิ้นสุดจากการเป็นสมาชิกภาพ เพราะเหตุอื่นใดอันมิใช่การเลิกกองทุน ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งเป็นหนังสือต่อบริษัทจัดการหลังจากที่สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ และผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินกองทุนให้แก่สมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ โดยให้จ่ายคราวเดียวภายในเวลาไม่เกิน ๓๐ วันนับแต่วันสิ้นสุดสมาชิกภาพ

ข้อ ๓๖ ผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินในส่วนของสมาชิกผู้นั้นจากกองทุน โดยโอนเงินเข้าบัญชีที่สมาชิกแสดงเจตนาไว้ หรือจ่ายเป็นเช็คขีดคร่อมเข้าบัญชีรับเงินเท่านั้น (A/C PAYEE ONLY) หรือส่งจ่ายเป็นตราพท์ห้ามเปลี่ยนมือระบุชื่อสมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์

ในกรณีที่สมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ของสมาชิก หรือบุคคลผู้มีสิทธิรับเงินกองทุนแทนสมาชิกไม่มารับเงินในส่วนของสมาชิกหรือบุคคลดังกล่าวมีสิทธิได้รับ หรือมารับเช็คแต่มิได้นำเช็คดังกล่าวไปขึ้นเงิน ให้คณะกรรมการกองทุนกำหนดแนวทางหรือวิธีการอื่นใดเพื่อส่งมอบเงินกองทุนให้แก่บุคคลดังกล่าวโดยตกลงร่วมกับบริษัทจัดการ

ข้อ ๓๗ ภายใต้ข้อบังคับนี้ผู้จัดการกองทุนจะต้องจ่ายเงินของกองทุนในส่วนของสมาชิกผู้นั้นตามหลักเกณฑ์ในหมวดนี้ให้แก่สมาชิกคราวเดียวกันภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ โดยจ่ายเป็นเช็คกระบุชื่อผู้รับเงินขีดคร่อมเข้าบัญชี (A/C PAYEE ONLY) ส่งมอบให้กับคณะกรรมการกองทุนเพื่อดำเนินการส่งให้กับสมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์หรือผู้มีสิทธิรับเงินต่อไป หรือโอนเงินเข้าบัญชีที่สมาชิกแสดงเจตนาไว้ในการนี้ ให้ถือว่าผู้จัดการกองทุนมีหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องข้อมูลจำนวนเงินของผู้มีสิทธิรับเงินตามที่คณะกรรมการกองทุนแจ้ง

ข้อ ๓๘ เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพสมาชิกจะได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์จากเงินสะสมในทุกกรณี สำหรับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ สมาชิกจะได้รับในอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ ๓๙

ข้อ ๓๙ หากสมาชิกภาพสิ้นสุดลงตามที่ได้ระบุไว้ในข้อ ๑๐ สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

อายุสมาชิก	อัตราส่วนเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ (ร้อยละ)
น้อยกว่า ๒ ปี	๐
ครบ ๒ ปี หรือมากกว่า แต่ไม่ถึง ๓ ปี	๒๕%
ครบ ๓ ปี หรือมากกว่า แต่ไม่ถึง ๔ ปี	๕๐%
ครบ ๔ ปี หรือมากกว่า แต่ไม่ถึง ๕ ปี	๗๕%
ครบ ๕ ปี หรือมากกว่า	๑๐๐%

กรณีเกษียณอายุ หรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง หรือเสียชีวิต หรือเจ็บป่วยทุพพลภาพ ซึ่งแพทย์ที่ทางการรับรองได้ตรวจและแสดงความเห็นว่าไม่สามารถที่จะรับราชการในตำแหน่งที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไปได้ จะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบทั้งหมด

ข้อ ๔๐ การจ่ายเงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์จากเงินสมทบตามข้อ ๓๙ หากยังมีเงินเหลืออยู่ให้ตกเป็นผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยให้โอนเงินคืนให้มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เพื่อใช้จ่ายในการดำเนินงานกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๔๑ ในกรณีที่สมาชิกภาพสิ้นสุดลงเพราะความตาย ให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินให้แก่ผู้รับประโยชน์ดังนี้

๔๑.๑ ให้จ่ายเงินผลประโยชน์ให้แก่ผู้รับผลประโยชน์ตามสัดส่วนที่สมาชิกระบุไว้

๔๑.๒ กรณีที่ผู้รับผลประโยชน์ที่สมาชิกระบุไว้บางคนเสียชีวิต ให้นำเงินผลประโยชน์ของผู้เสียชีวิต มาแบ่งจ่ายให้ผู้รับผลประโยชน์ที่มีชีวิตอยู่ในสัดส่วนที่เท่ากัน

๔๑.๓ กรณีที่ผู้รับผลประโยชน์เสียชีวิตทั้งหมด ให้จ่ายเงินจากกองทุนแก่บุคคลดัง ต่อไปนี้

(๑) บุตรของสมาชิกให้ได้รับสองส่วน แต่ถ้าสมาชิกผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน

(๒) สามี หรือภรรยา ของสมาชิกผู้ตายให้ได้รับหนึ่งส่วน

(๓) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดาของสมาชิกผู้ตาย ที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ถ้าไม่มีบุคคลตาม (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) หรือมีแต่ได้ตายก่อน ให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิจะได้รับให้แก่บุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนดไว้

๔๑.๔ ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตามข้อ ๔๑.๑ , ๔๑.๒ หรือไม่มีทายาทตามกฎหมายให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน

หมวดที่ ๘ การจัดการกองทุน

ข้อ ๔๒ ให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยให้คณะกรรมการกองทุนดูแล ให้ผู้จัดการกองทุนปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และ/หรือตามมติของคณะกรรมการกองทุนซึ่งดั่งนโยบายแนวทางการลงทุนเป็นลายลักษณ์อักษร มอบให้ผู้จัดการกองทุน ตามสัญญาจัดการกองทุน รวมทั้งมติอื่นของคณะกรรมการกองทุนซึ่งไม่ขัดต่อกฎหมายดังกล่าว

ข้อ ๔๓ ให้มหาวิทยาลัยแยกบัญชี และเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือทรัพย์สินอื่นของกองทุนออกจากบัญชี และเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือหลักเกณฑ์อื่นของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔๔ การดำเนินการของผู้จัดการกองทุน

๔๔.๑ เป็นผู้นำทรัพย์สินกองทุนไปลงทุนภายใต้แบบแผนการลงทุนซึ่งไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการ ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งที่ออกตามกฎหมายดังกล่าว รวมถึง กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งอื่นใดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

๔๔.๒ จัดทำรายงานให้แก่ สมาชิก หรือกองทุน หรือคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งที่ออกตามกฎหมายดังกล่าว

๔๔.๓ ปิดงบบัญชีการเงินของกองทุน ทุกวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี เพื่อจัดให้ผู้ตรวจสอบบัญชีทำการตรวจสอบ

๔๔.๔ ภายใต้ข้อตกลง และเงื่อนไข ในสัญญาจัดการและบริหารกองทุน ให้ผู้จัดการกองทุนมีอำนาจลงนามในนามของกองทุนในกิจการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการและบริหารกองทุนได้

ข้อ ๔๕ ให้ผู้รับฝากทรัพย์สินเป็นผู้เก็บรักษาและควบคุมบรรดาเอกสาร บัญชี ตราสารเงินตราสารหนี้ หลักทรัพย์ สินทรัพย์ หรือทรัพย์สินใดๆ ที่เป็นของกองทุน หรือเกี่ยวกับการจัดการและบริหารกองทุนรวมทั้งมีอำนาจจำหน่าย จ่าย โอน หรือกระทำการอื่นใด เพื่อบริหารกองทุนภายใต้คำสั่งของผู้จัดการกองทุนจัดการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งที่ออกตามกฎหมายดังกล่าว รวมถึงกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งอื่นใดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๔๖ การพ้นจากการเป็นผู้จัดการกองทุน

๔๖.๑ นายทะเบียนสั่งถอดถอน ในกรณีที่เห็นว่าการจัดการกองทุนเป็นไปในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน

๔๖.๒ กองทุนเลิกตามข้อบังคับนี้

๔๖.๓ ขาดคุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

๔๖.๔ คณะกรรมการกองทุนบอกเลิกสัญญา

ข้อ ๔๗ ผลของการยกเลิกสัญญา

ในกรณีที่มีการยกเลิกกองทุนเฉพาะส่วนหรือมหาวิทยาลัยถอนตัวจากการเป็นนายจ้างของกองทุนเพื่อจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพใหม่ “บริษัทจัดการ” จะมีคำสั่งให้ “ผู้รับฝากทรัพย์สิน” ส่งมอบทรัพย์สินของกองทุนเฉพาะส่วนของมหาวิทยาลัย (ภายหลังจากการหักค่าธรรมเนียม หนี้สิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของ กองทุนแล้ว) พร้อมกับเอกสารสิทธิหรือหนังสือสำคัญแสดงสิทธิของกองทุนเฉพาะส่วนของมหาวิทยาลัยที่มีอยู่เหนือทรัพย์สินดังกล่าว ให้แก่ “ผู้รับฝากทรัพย์สิน” รายการใหม่ ภายใน ๗ วันทำการ จากวันที่การยกเลิกกองทุนเฉพาะส่วนหรือการถอนตัวจากการเป็นนายจ้างของกองทุนจะมีผลหรือภายใต้ กำหนดเวลาที่บริษัทจัดการและกองทุนเฉพาะส่วนตกลงกัน ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าว จะต้องอยู่ภายใต้ ภาระการชำระราคาและการส่งมอบหลักทรัพย์และทรัพย์สินตามธุรกรรมของกองทุน ที่เกิดขึ้นด้วย

หมวดที่ ๙

ค่าใช้จ่ายของกองทุน

ข้อ ๔๘ ค่าใช้จ่ายของกองทุน

๔๘.๑ ค่าจ้างผู้จัดการกองทุนตามอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญา

๔๘.๒ ค่าธรรมเนียม ค่าอากรแสตมป์ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ในลักษณะเดียวกันที่เกิดจากการบริหารกองทุน

๔๘.๓ ค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบบัญชี หรือชำระบัญชีกองทุน

๔๘.๔ ค่าใช้จ่ายอื่นใดตามที่กองทุนตกลงร่วมกับบริษัทจัดการ

๔๘.๕ ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ อันจำเป็นที่เกิดจากการดำเนินงานของกองทุนตามที่จ่ายจริงไม่เกินวงเงิน ที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ

หมวดที่ ๑๐

การแก้ไขข้อบังคับ

ข้อ ๔๙ การแก้ไขข้อบังคับ

๔๙.๑ คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจแก้ไข เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงข้อบังคับ โดยเสนอให้ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาและได้รับความเห็นชอบ ซึ่งการแก้ไขข้อบังคับดังกล่าวต้องอยู่ ภายใต้อำนาจของกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ ข้อบังคับกองทุน



๔๙.๒ ภายใต้ข้อ ๔๙.๑ ให้คณะกรรมการกองทุนทำหนังสือแจ้งมติให้ผู้จัดการกองทุนทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มติดังกล่าว

ทั้งนี้ ข้อบังคับที่จะมีผลใช้บังคับจะต้องเป็นข้อบังคับที่ได้ยื่นจดทะเบียนไว้ก่อนนายทะเบียนแล้ว ยกเว้นกรณีมีผลผูกพันด้านงบประมาณ หรือมีผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัย

หมวดที่ ๑๑ ความรับผิดชอบกองทุน

ข้อ ๕๐ หากผู้จัดการกองทุนกระทำการทุจริต ประมาทเลินเล่อหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของ คณะกรรมการกองทุนหรือนายทะเบียนต้องระวางโทษตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมกำหนด

ข้อ ๕๑ หากคณะกรรมการกองทุนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือ ข้อบังคับกองทุนต้องระวางโทษตามที่ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกำหนด

หมวดที่ ๑๒ การเลิกกองทุน

ข้อ ๕๒ การเลิกกองทุนกระทำเมื่อ

๕๒.๑ มหาวิทยาลัยเลิกกิจการ

๕๒.๒ สมาชิกมีมติให้เลิกโดยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๓ ใน ๔ ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดของ กองทุน

๕๒.๓ นายทะเบียน โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรี มีอำนาจสั่งให้เลิกกองทุนได้ในกรณี ดังต่อไปนี้

(๑) มีพฤติการณ์ที่ทำให้เห็นว่าการทำงานกองทุนขัดต่อวัตถุประสงค์หรือ ขัดต่อกฎหมาย

(๒) มีพฤติการณ์ที่ทำให้เห็นว่ากิจการของกองทุนไม่อาจดำเนินต่อไปได้ไม่ว่าเพราะ เหตุใด

เมื่อนายทะเบียนสั่งให้เลิกกองทุนตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้มีการชำระบัญชีและให้นายทะเบียน แต่งตั้งผู้ชำระบัญชี

ข้อ ๕๓ เมื่อกองทุนนี้เลิกเพราะเหตุใดเหตุหนึ่ง ตามข้อ ๕๒ คณะกรรมการกองทุนจะต้องแจ้ง ให้ผู้จัดการกองทุนทราบภายใน ๓ วัน และแจ้งให้นายทะเบียนและสมาชิกทราบภายใน ๗ วันนับแต่วันที่ กองทุนเลิกพร้อมทั้งดำเนินการใด ๆ ตามที่กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกำหนด



หมวดที่ ๑๓
การชำระบัญชี

ข้อ ๕๔ การชำระบัญชีกองทุนให้นำบัญชีผู้ถือหุ้นแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยการชำระบัญชีห้างหุ้นส่วนจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด และบริษัทจำกัด มาใช้บังคับโดยอนุโลมและให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายใน ๗ วันนับแต่การชำระบัญชีแล้วเสร็จ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕๕ ข้อปฏิบัติอื่น ๆ ที่มีได้ระบุในข้อบังคับนี้ให้อยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และในกรณีที่ข้อบังคับส่วนใดส่วนหนึ่งขัดหรือแย้งกับกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ข้อบังคับกองทุน ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ข้อบังคับกองทุนที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายปัญญา ถนอมรอด)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม