



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ว่าด้วยการใช้จ่ายเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตามที่มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๑ ได้มีมาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐว่าไม่ให้ส่วนราชการเพิ่มอัตราใหม่ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ และเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ที่มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการในการดำเนินการปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาลตามที่ทบวงมหาวิทยาลัยเสนอซึ่งรัฐต้องสนับสนุนงบประมาณ ซึ่งต่อมาเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๒ อนุมัติในหลักการให้มหาวิทยาลัยของรัฐจ้างลูกจ้างในลักษณะจ้างพิเศษที่มีวาระการจ้างที่กำหนดเวลาชัดเจน แทนการบรรจุข้าราชการใหม่ ส่วนการจ้างผู้ได้รับทุนรัฐบาลตามสัญญาจ้าง ให้เป็นไปตามเงื่อนไขของทุน โดยให้ทบวงมหาวิทยาลัยร่วมกับกระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ และสำนักงาน ก.พ. พิจารณาจัดทำโครงสร้างบัญชีอัตราค่าจ้างและระบบค่าตอบแทนตามผลงาน รวมทั้งพิจารณากำหนดวิธีการ สิทธิประโยชน์ เกื้อกูล และสวัสดิการ และเมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๓ ได้อนุมัติหลักการตามที่ทบวงมหาวิทยาลัยเสนอ ส่วนหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามความเห็นของกระทรวงการคลัง โดยให้มหาวิทยาลัยของรัฐใช้จ่ายเงินอุดหนุนทั่วไปเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรที่ได้รับจัดสรรได้จนกว่าจะปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับภายในปี ๒๕๕๕ และหากมีเงินคงเหลือให้นำเงินคงเหลือพร้อมดอกผลส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินต่อไป ประกอบกับหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๙.๖/ว.๑๒๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๘ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณเงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรในส่วนที่เกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินประจำตำแหน่งเงินเพิ่มและสวัสดิการ ตลอดจนสิทธิประโยชน์อื่นของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติที่กระทรวงการคลัง กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๒) และ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการใช้จ่ายเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“เงินอุดหนุน” หมายความว่า เงินงบประมาณประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรจากงบประมาณรายจ่ายเงินแผ่นดินเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงาน

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคามว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๔ งบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรจากงบประมาณแผ่นดินในแต่ละปี ให้ใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยตามรายการที่ได้รับจัดสรร ดังต่อไปนี้

(๑) เงินค่าจ้าง

(๒) ค่าตอบแทนเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร

(๓) เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ

(๔) เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ

(๕) เงินสวัสดิการ

การใช้จ่ายงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปในแต่ละปี ให้จัดทำแผนการใช้จ่ายเสนอสภามหาวิทยาลัย เห็นชอบ และสามารถปรับแก้กันในแต่ละรายการที่จำเป็นได้

ข้อ ๕ ในกรณีที่มีปัญหาในการตีความ หรือการดำเนินการอื่นใดที่ได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสรารุช เบญจกุล)

(นายกสภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม)

