



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ให้เหมาะสมและเพื่อประโยชน์ของบุคลากรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๒) และ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ สภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๑

กรณีข้อบังคับนี้ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่นซึ่งจดทะเบียนแล้วที่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนำเงินเข้าร่วม ให้นำข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่นซึ่งจดทะเบียนแล้วนั้นมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งที่เป็นส่วนราชการและส่วนงานภายใน รวมถึงกองและหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“ข้อบังคับ” หมายความว่า ข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยเข้าร่วม

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเฉพาะส่วนมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้

“ค่าจ้าง” หมายความว่า ค่าจ้างที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่บุคลากร สำหรับการทำงานปกติทุกเดือน ทั้งนี้ ไม่รวมค่าตอบแทนอื่น

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่สมาชิกจ่ายเข้ากองทุนเพื่อตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายเข้ากองทุนเพื่อสมาชิกเป็นรายเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“เงินกองทุน” หมายความว่า เงินสะสมและเงินสมทบ รวมทั้งเงิน หรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้ทูลให้ และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าว

“อายุงาน” หมายความว่า ระยะเวลาการทำงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

“อายุสมาชิก” หมายความว่า ระยะเวลาที่ต่อเนื่องกัน โดยเริ่มนับจากวันที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติให้เข้าเป็นสมาชิกกองทุนจนถึงวันที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ

“เงินกองทุน” หมายความว่า เงินสะสมและเงินสมทบ รวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้ทูลให้ และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าว

“พระราชบัญญัติกองทุน” หมายความว่า พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และให้หมายความรวมถึงพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎกระทรวง ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และประกาศอื่นที่เกี่ยวข้อง

“ผู้จัดการกองทุน” หมายความว่า ธนาคารหรือสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลอื่นที่ได้รับอนุญาตจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ให้ดำเนินการจัดการกองทุนตามกฎหมาย ซึ่งคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนได้แต่งตั้งให้ดำเนินการจัดการกองทุนนี้

“รอบระยะเวลาบัญชีกองทุน” หมายความว่า วันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกๆ ปี

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ กองทุน มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมทรัพย์และเป็นสวัสดิการตลอดจนเป็นหลักประกันให้แก่สมาชิก เมื่อสมาชิกตาย เกษียณอายุ ออกจากงานหรือลาออกจากกองทุน

ข้อ ๗ ที่ตั้งสำนักงาน

สำนักงานกองทุน ตั้งอยู่ ณ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เลขที่ ๒๔๕ ตำบลขามเรียง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ๔๔๑๕๐

หมวด ๒

สมาชิกภาพ

ข้อ ๘ คุณสมบัติทั่วไปของการเป็นสมาชิก

๘.๑ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

๘.๒ บุคลากรประเภทอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายหลังที่มีลักษณะเทียบเท่าบุคลากรตามข้อ ๘.๑

ข้อ ๙ การสมัครเข้าเป็นสมาชิก

๙.๑ บุคลากรที่มีคุณสมบัติและไม่มีข้อห้ามตามข้อ ๘ สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกได้โดยแจ้งความจำนงตามแบบพิมพ์ที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด โดยยื่นต่อหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและส่งให้คณะกรรมการกองทุนภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน ส่วนการรับเข้าเป็นสมาชิกของบุคลากรแต่ละรายในกองทุน จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกองทุน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ในเดือนถัดไปจากรอบเดือนที่ได้รับความเห็นชอบจากกรรมการหรือบุคคลที่กรรมการมอบหมาย และมหาวิทยาลัยจะเริ่มหักเงินสะสม และสมทบเงินให้ในเดือนที่มีสมาชิกภาพ

๙.๒ ในการรับสมัครหากเอกสารไม่ครบถ้วน หรือพบว่าไม่มีคุณสมบัติ หรือผู้สมัครมีข้อต้องห้ามตามข้อ ๗ ให้ถือว่ากรสมัครเข้าเป็นสมาชิกเป็นโมฆะ

๙.๓ หากตรวจพบภายหลังว่าสมาชิกผู้ใดไม่มีคุณสมบัติ หรือมีข้อต้องห้ามตามข้อ ๘ ตั้งแต่วันสมัครให้ถือว่ากรเป็นสมาชิกเป็นโมฆะแต่ต้น

ข้อ ๑๐ การเริ่มสมาชิกภาพ

ให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากรอบเดือนที่ได้รับความเห็นชอบจากกรรมการที่ได้รับมอบหมายตามข้อ ๙.๑

ข้อ ๑๑ การสิ้นสุดสมาชิกภาพ

สมาชิกภาพจะสิ้นสุดลงในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑๑.๑ ลาออกจากงาน

๑๑.๒ ลาออกจากกองทุน

๑๑.๓ ตาย

๑๑.๔ ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๘

๑๑.๕ โอนไปเป็นสมาชิกกองทุนอื่น

๑๑.๖ เมื่อกองทุนเล็ก ตามข้อบังคับนี้

กรณีการลาออกจากการปฏิบัติราชการ แต่ยังคงเงินทั้งหมดไว้ในกองทุน และต่อมาได้บรรจุแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยใหม่ภายในเก้าสิบวันให้นับอายุสมาชิกต่อเนื่องตั้งแต่วันที่ออกจากการปฏิบัติราชการ

สมาชิกที่ลาออกจากกองทุนแล้วไม่สามารถจะกลับเข้าเป็นสมาชิกได้อีก

ข้อ ๑๒ สิทธิและหน้าที่ของสมาชิกกองทุน

๑๒.๑ มีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสมและเงินสมทบและผลประโยชน์อื่นตามที่ได้กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้

๑๒.๒ มีสิทธิเข้าร่วมและออกเสียงในที่ประชุมใหญ่สมาชิกกองทุนตามข้อบังคับนี้

๑๒.๓ มีสิทธิที่ต้องจ่ายเงินสะสมส่วนของตนเองตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับ โดยยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินสะสมส่วนของตัวเองจากค่าจ้างที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยเข้ากองทุน

๑๒.๔ มีหน้าที่ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๓ ผู้รับประโยชน์จากกองทุนเมื่อสมาชิกเสียชีวิต
สมาชิกต้องระบุให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคนตั้งแต่วันที่สมัคร เป็นผู้รับประโยชน์ของตน
ในกรณีที่สมาชิกเสียชีวิต

สมาชิกจะขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงผู้รับประโยชน์ที่ได้รับระบุไว้ในวรรคก่อนก็ได้ โดยทำเป็นหนังสือ
ยื่นต่อคณะกรรมการกองทุน โดยกองทุนจะยึดถือเอาหนังสือแสดงเจตนาครั้งสุดท้ายเป็นเกณฑ์

หมวด ๓

คณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วย

๑๔.๑ ประธานกรรมการ หนึ่งคน ซึ่งมาจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยทรงคุณวุฒิโดยความ
เห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

๑๔.๒ กรรมการฝ่ายมหาวิทยาลัย จำนวน ๕ คน

๑๔.๓ กรรมการฝ่ายสมาชิก จำนวน ๕ คน

คุณสมบัติและการได้มาของกรรมการเป็นไปตามข้อ ๑๕ และ ข้อ ๑๖

ข้อ ๑๕ กรรมการกองทุนฝ่ายมหาวิทยาลัยต้องมีคุณสมบัติต่อไปนี้

๑๕.๑ เป็นผู้สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลาตลอดวาระการเป็นกรรมการกองทุน

๑๕.๒ ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย

ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายมหาวิทยาลัย จำนวน ๕ คน โดยความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้กรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่กรรมการและเลขานุการกองทุนด้วย

ข้อ ๑๖ กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๑๖.๑ ไม่เป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัยให้เป็นกรรมการกองทุนฝ่าย
มหาวิทยาลัย

๑๖.๒ เป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้

๑๖.๓ เป็นผู้สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลาตลอดวาระการเป็นกรรมการกองทุน

๑๖.๔ ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย

กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกได้มาจากการเลือกตั้งของสมาชิก โดยวิธีการดังนี้ ให้สมาชิกของ
แต่ละหน่วยงานที่สมาชิกสังกัดเลือกตั้งกันเองหน่วยงานละหนึ่งชื่อ และให้สมาชิกที่ได้จากการเลือกตั้งนั้น
เลือกกันเอง จำนวน ๕ คน เพื่อให้เป็นคณะกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก และให้สำรองโดยจัดลำดับไว้ไม่น้อย
กว่า ๓ รายชื่อเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก แทนกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกหากว่างลง
ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การเลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

ในวาระแรก การเลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกให้หน่วยงานจัดให้มีการเสนอชื่อพนักงาน
หน่วยงานละหนึ่งชื่อ โดยส่งรายชื่อมาที่อธิการบดี และให้อธิการบดีเป็นผู้ดำเนินการจัดให้ผู้ที่ได้รับเสนอชื่อ
ดำเนินการเลือกกันเองให้ได้กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกครบจำนวน และให้อธิการบดีออกเป็นประกาศ
มหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน และ
ให้มีอำนาจแต่งตั้งผู้จัดการกองทุน รวมถึงมีอำนาจระงับการแทนกองทุนในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก



ข้อ ๑๘ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

๑๘.๑ ให้ความเห็นชอบการรับเข้าเป็นสมาชิกกองทุน

๑๘.๒ พิจารณาคัดเลือกผู้จัดการกองทุน

๑๘.๓ กำหนดนโยบายในการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพสูงสุดภายในขอบเขตของ

กฎหมาย

๑๘.๔ พิจารณาแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้จัดการกองทุน และกำหนดค่าตอบแทน

๑๘.๕ พิจารณาแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้ตรวจสอบบัญชีของกองทุน และกำหนดค่าตอบแทน

๑๘.๖ แต่งตั้งอนุกรรมการเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด

๑๘.๗ ประชุมพิจารณาผลการดำเนินงานของกองทุน และแจ้งผลการดำเนินงานของกองทุนให้

สมาชิกกองทุนทราบ

๑๘.๘ จัดให้มีการประชุมใหญ่

๑๘.๙ กำหนดระเบียบ แนวปฏิบัติและออกคำสั่งใดๆ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามข้อบังคับ

๑๘.๑๐ บริหารงานบุคคลภายในสำนักงาน

๑๘.๑๑ ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน

๑๘.๑๒ จัดทำและเสนอแผนงบประมาณและแผนการใช้จ่ายเงินในการบริหารจัดการกองทุนต่อ

ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี

ข้อ ๑๙ วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการกองทุน

๑๙.๑ คณะกรรมการกองทุนมีวาระการอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี

๑๙.๒ ให้คณะกรรมการกองทุนดำเนินการให้ได้มาซึ่งชื่อผู้จะดำรงตำแหน่งกรรมการกองทุนชุดใหม่ เพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการกองทุนตามข้อบังคับ ก่อนที่กรรมการกองทุนชุดเดิมจะครบวาระการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๔๕ วัน

หากไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามข้อ ๑๙.๒ ให้คณะกรรมการกองทุนชุดเดิมรักษาการจนกว่าจะได้มาซึ่งคณะกรรมการกองทุนชุดใหม่

๑๙.๓ หากตำแหน่งกรรมการกองทุนว่างลง กรณีกรรมการกองทุนฝ่ายมหาวิทยาลัยให้กรรมการกองทุนเสนอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อ ๑๕ กรณีกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกให้ดำเนินการตามข้อ ๑๖ วรคสอง ทั้งนี้ ให้อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน

กรณีตำแหน่งกรรมการกองทุนว่างลงไม่ว่ากรณีใดๆ และมีวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ข้อ ๒๐ การพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุน

๒๐.๑ ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการ

๒๐.๒ ตาย

๒๐.๓ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการกองทุน

๒๐.๔ ครบวาระการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการกองทุน

๒๐.๕ กองทุนเลิกตามข้อบังคับนี้

๒๐.๖ ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถหรือถูกศาลสั่ง

พิทักษ์เด็ชชาด



๒๐.๗ ไม่สามารถอยู่ปฏิบัติราชการเต็มเวลาได้เป็นเวลาเกินกว่า ๑๘๐ วัน เช่น ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ หรือไปปฏิบัติราชการ หรือไปช่วยราชการ หรือลา

๒๐.๘ ถูกถอดถอนจากการเป็นกรรมการโดย

- (๑) มหาวิทยาลัยมีอำนาจถอดถอนกรรมการที่มาจากการแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
- (๒) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้ถอดถอนกรรมการที่มาจากการเลือกตั้ง
- (๓) คณะกรรมการกองทุนไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการที่มีอยู่ มีมติให้ถอดถอนกรรมการ เมื่อเห็นว่าบุคคลนั้นไม่เหมาะสมจะปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

ข้อ ๒๑ การประชุมคณะกรรมการกองทุน

๒๑.๑ ให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

๒๑.๒ ให้ประธานกรรมการกองทุนเป็นผู้เรียกประชุม โดยแจ้งเป็นหนังสือให้คณะกรรมการกองทุนทั้งหมดทราบ

กรณีประธานกรรมการกองทุนไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนคนใดคนหนึ่งเข้าประชุมในคราวนั้นๆ เป็นประธานในที่ประชุมแทน

๒๑.๓ กรรมการอย่างน้อย ๖ คน สามารถเข้าชื่อกันขอให้มีการประชุมคณะกรรมการกองทุนเมื่อใดก็ได้ โดยกรรมการผู้ขอเรียกประชุมเป็นผู้กำหนด วัน เวลา และสถานที่ประชุม โดยแจ้งเป็นหนังสือให้คณะกรรมการกองทุนทั้งหมดทราบ

ข้อ ๒๒ องค์ประชุมของคณะกรรมการกองทุนต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มีอยู่

ข้อ ๒๓ มติที่ประชุมของคณะกรรมการกองทุนให้ใช้เสียงข้างมากของกรรมการที่เข้าร่วมประชุม ในกรณีที่มีการประชุมเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อบังคับหรือระเบียบ จะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการที่มีอยู่กรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

ข้อ ๒๔ การทำนิติกรรมของกองทุน

การทำนิติกรรมใดๆ ให้ถือว่ากระทำโดยคณะกรรมการกองทุน โดยแต่งตั้งกรรมการกองทุนจำนวนสองคน ซึ่งคนหนึ่งจะต้องเป็นกรรมการฝ่ายมหาวิทยาลัย และอีกคนหนึ่งจะต้องเป็นกรรมการฝ่ายสมาชิกเป็นผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันกองทุน

หมวด ๔

การประชุมใหญ่

ข้อ ๒๕ การประชุมใหญ่

คณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่ของสมาชิกอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายใน ๑๒๐ วันนับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน การประชุมนี้เรียกว่า “การประชุมใหญ่วิสามัญประจำปี” การประชุมใหญ่อื่นนอกเหนือจากนี้อาจมีได้ เรียกว่า การประชุมใหญ่วิสามัญ

การประชุมใหญ่สามัญ คณะกรรมการกองทุนจะเรียกประชุมเมื่อใดก็ได้แต่จะเห็นสมควรหรือเมื่อสมาชิกจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกทั้งหมดเข้าชื่อร้องขอเป็นหนังสือโดยระบุวัตถุประสงค์ของการประชุม และให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการกองทุนเป็นผู้พิจารณาเปิดประชุม

ข้อ ๒๖ การดำเนินการประชุมใหญ่ ให้ประธานกรรมการกองทุนทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมในกรณีที่ประธานกรรมการกองทุนไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการในที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนที่เข้าประชุมในคราวนั้นทำหน้าที่เป็นประธาน

ข้อ ๒๗ วัตถุประสงค์ของการประชุมใหญ่สามัญประจำปี

การประชุมใหญ่สามัญประจำปีขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์หลักเพื่อรับทราบงบดุลที่ผู้สอบบัญชีของกองทุนได้ตรวจสอบแล้วและผลการดำเนินงานกองทุน และพิจารณาให้ความเห็นชอบในเรื่องที่คณะกรรมการกองทุนเสนอ (ถ้ามี)

ข้อ ๒๘ หนังสือบอกกล่าวนัดประชุม

คำบอกกล่าวเรียกประชุมใหญ่ให้แจ้งแก่สมาชิกกองทุน โดยวิธีปิดประกาศไว้ ณ ที่ตั้งสำนักงานกองทุนไม่น้อยกว่าสิบสี่วัน ก่อนมีการประชุมและลงข่าวในสื่อประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม หรือวิธีการอื่นๆ ที่คณะกรรมการเห็นสมควร ให้ทราบถึงวัน เวลา สถานที่ และระเบียบวาระที่จะประชุม

ข้อ ๒๙ การลงมติของที่ประชุมใหญ่จะต้องมีสมาชิกออกเสียงไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของสมาชิกทั้งหมดที่มีสิทธิออกเสียง ผู้มีสิทธิออกเสียงต้องเป็นผู้มีสมาชิกภาพก่อนออกหนังสือเชิญประชุมไม่น้อยกว่า สามสิบวัน

ข้อ ๓๐ การลงมติ

ในการลงมติของที่ประชุมใหญ่ ให้สมาชิกแต่ละคนมีสิทธิออกเสียงได้หนึ่งเสียง ทั้งนี้ สมาชิกสามารถออกเสียงโดยการแสดงเจตนาตามวิธีการที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด โดยไม่ต้องเข้าประชุมก็ได้ และมติทั้งปวงของที่ประชุมใหญ่จะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของสมาชิกที่ออกเสียง ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมมีสิทธิออกเสียงชี้ขาด เว้นแต่การยกเลิกกองทุนต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดที่มีสิทธิออกเสียง

ข้อ ๓๑ รายงานการประชุม

ในการประชุมใหญ่เพื่อพิจารณารับทราบงบดุลนั้นเมื่อที่ประชุมใหญ่รับทราบงบดุลแล้วให้คณะกรรมการกองทุนจัดทำรายงานการประชุมที่รับทราบงบดุลส่งให้แก่ผู้จัดการกองทุนภายในสามสิบวัน พร้อมทั้งส่งสำเนาหนึ่งชุด ให้นายทะเบียนนับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่มีมติรับทราบงบดุลและต้องแสดงงบดุลที่ที่ประชุมใหญ่ได้ทราบแล้วไว้ที่สำนักงานกองทุนเพื่อให้สมาชิกตรวจดูในวันทำการปกติ

หมวด ๕

เงินสะสมและเงินสมทบ

ข้อ ๓๒ เงินสะสม

สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง โดยให้มหาวิทยาลัยหักเงินสะสมจากค่าจ้างที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่สมาชิก ในอัตราร้อยละสามของค่าจ้าง

สมาชิกอาจส่งเงินสะสมเข้ากองทุนเกินกว่าอัตราตามวรรคหนึ่งได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด ไม่เกินร้อยละสิบห้าของค่าจ้าง



ข้อ ๓๓ เงินสมทบ

มหาวิทยาลัยต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละสามในวันเดียวกันกับที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน

ข้อ ๓๔ การส่งเงินเข้ากองทุน

มหาวิทยาลัยต้องนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนภายในสามวันทำการนับแต่วันที่มีการจ่ายค่าจ้าง ในกรณีมหาวิทยาลัยส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่าวันที่กำหนดไว้ดังกล่าวให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนในอัตราร้อยละห้าต่อเดือนของจำนวนเงินสะสมและเงินสมทบที่ส่งล่าช้า และให้เป็นเงินผลประโยชน์ของกองทุน

หมวด ๖

การคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน

ข้อ ๓๕ หลักเกณฑ์และวิธีการกระจายผลประโยชน์ของกองทุน

การคำนวณและจัดสรรผลประโยชน์ของกองทุนให้เป็นไปตามประกาศที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงมาตรฐานการบัญชีสำหรับกิจการที่มีธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุนที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีและให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุนที่มหาวิทยาลัยเข้าร่วม

หมวด ๗

การจ่ายเงินให้แก่สมาชิก

ข้อ ๓๖ เมื่อสมาชิกสิ้นสุดจากการเป็นสมาชิกภาพ เพราะเหตุอื่นใดอันมิใช่การเลิกกองทุน ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งเป็นหนังสือต่อบริษัทจัดการหลังจากที่สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ และผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินกองทุนให้แก่สมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ โดยให้จ่ายคราวเดียวภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ

ข้อ ๓๗ ผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินในส่วนของสมาชิกผู้นั้นจากกองทุน โดยโอนเงินเข้าบัญชีที่สมาชิกแสดงเจตนาไว้ หรือจ่ายเป็นเช็คขีดคร่อมเข้าบัญชีรับเงินเท่านั้น (A/C PAYEE ONLY) หรือส่งจ่ายเป็นตราพท์ห้ามเปลี่ยนมีระบุชื่อสมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์

ในกรณีที่สมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ของสมาชิก หรือบุคคลผู้มีสิทธิรับเงินกองทุนแทนสมาชิกไม่มารับเงินในส่วนที่สมาชิกหรือบุคคลดังกล่าวมีสิทธิได้รับ หรือมารับเช็คแต่มิได้นำเช็คดังกล่าวไปขึ้นเงิน ให้คณะกรรมการกองทุนกำหนดแนวทางหรือวิธีการอื่นใดเพื่อส่งมอบเงินกองทุนให้แก่บุคคลดังกล่าวโดยตกลงร่วมกับบริษัทจัดการ

ข้อ ๓๘ ภายใต้ข้อบังคับนี้ผู้จัดการกองทุนจะต้องจ่ายเงินของกองทุนในส่วนของสมาชิกผู้นั้นตามหลักเกณฑ์ในหมวดนี้ให้แก่สมาชิกคราวเดียวภายในสามสิบวัน นับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ โดยจ่ายเป็นเช็คระบุชื่อผู้รับเงินขีดคร่อมเข้าบัญชี (A/C PAYEE ONLY) ส่งมอบให้กับคณะกรรมการกองทุนเพื่อดำเนินการส่งให้กับสมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์หรือผู้มีสิทธิรับเงินต่อไป หรือโอนเงินเข้าบัญชีที่สมาชิกแสดงเจตนาไว้ ในการนี้ ให้ถือว่าผู้จัดการกองทุนมีหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องข้อมูลจำนวนเงินของผู้มีสิทธิรับเงินตามที่คณะกรรมการกองทุนแจ้ง

ข้อ ๓๙ เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพสมาชิกจะได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์จากเงินสะสม ในทุกกรณี สำหรับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ สมาชิกจะได้รับในอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ ๔๐

ข้อ ๔๐ หากสมาชิกภาพสิ้นสุดลงตามที่ได้ระบุไว้ในข้อ ๑๑ สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

อายุสมาชิก	อัตราส่วนเงินสมทบและผลประโยชน์ จากเงินสมทบ (ร้อยละ)
น้อยกว่า ๒ ปี	๐
ครบ ๒ ปี หรือมากกว่า แต่ไม่ถึง ๓ ปี	๒๕%
ครบ ๓ ปี หรือมากกว่า แต่ไม่ถึง ๔ ปี	๕๐%
ครบ ๔ ปี หรือมากกว่า แต่ไม่ถึง ๕ ปี	๗๕%
ครบ ๕ ปี หรือมากกว่า	๑๐๐%

กรณีเกษียณอายุ หรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง หรือเสียชีวิต หรือเจ็บป่วยทุพพลภาพ ซึ่งแพทย์ที่ทางการรับรองได้ตรวจและแสดงความเห็นว่าไม่สามารถที่จะรับราชการในตำแหน่งที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไปได้ จะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบทั้งหมด

ข้อ ๔๑ การจ่ายเงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์จากเงินสมทบตามข้อ ๔๐ หากยังมีเงินเหลืออยู่ ให้ตกเป็นผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยให้ออนเงินคืนให้มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เพื่อใช้จ่ายในการดำเนินงานกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๔๒ ในกรณีที่สมาชิกภาพสิ้นสุดลงเพราะความตาย ให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินให้แก่ผู้รับประโยชน์ดังนี้

๔๒.๑ ให้จ่ายเงินผลประโยชน์ให้แก่ผู้รับผลประโยชน์ตามสัดส่วนที่สมาชิกระบุไว้

๔๒.๒ กรณีที่ผู้รับผลประโยชน์ที่สมาชิกระบุไว้บางคนเสียชีวิตให้นำเงินผลประโยชน์ของผู้เสียชีวิต มาแบ่งจ่ายให้ผู้รับผลประโยชน์ที่มีชีวิตอยู่ในสัดส่วนที่เท่ากัน

๔๒.๓ กรณีที่ผู้รับผลประโยชน์เสียชีวิตทั้งหมด ให้จ่ายเงินจากกองทุนแก่บุคคลดังต่อไปนี้

(๑) บุตรของสมาชิกให้ได้รับสองส่วน แต่ถ้าสมาชิกผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไป ให้ได้รับสามส่วน

(๒) สามี หรือภรรยา ของสมาชิกผู้ตายให้ได้รับหนึ่งส่วน

(๓) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดาของสมาชิกผู้ตาย ที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ถ้าไม่มีบุคคลตาม (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) หรือมีแต่ได้ตายก่อน ให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิจะได้รับให้แก่บุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนดไว้

๔๒.๔ ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตามข้อ ๔๒.๑ , ๔๒.๒ หรือไม่มีทายาทตามกฎหมายให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน

หมวดที่ ๘ การจัดการกองทุน

ข้อ ๔๓ ให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยให้คณะกรรมการกองทุนดูแล ให้ผู้จัดการกองทุนปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และ/หรือตามมติของคณะกรรมการกองทุนซึ่งได้วางนโยบายแนวทางการลงทุน เป็นลายลักษณ์อักษร มอบให้ผู้จัดการกองทุนตามสัญญาจัดการกองทุน รวมทั้งมติอื่นของคณะกรรมการกองทุนซึ่งไม่ขัดต่อกฎหมายดังกล่าว

ข้อ ๔๔ ให้มหาวิทยาลัยแยกบัญชี และเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือทรัพย์สินอื่นของกองทุน ออกจากบัญชี และเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือหลักเกณฑ์อื่นของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔๕ การดำเนินการของผู้จัดการกองทุน

๔๕.๑ เป็นผู้นำทรัพย์สินกองทุนไปลงทุนภายใต้แบบแผนการลงทุนซึ่งไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งที่ออกตามกฎหมายดังกล่าว รวมถึง กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งอื่นใดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

๔๕.๒ จัดทำรายงานให้แก่ สมาชิก หรือกองทุน หรือคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งที่ออกตามกฎหมายดังกล่าว

๔๕.๓ ปิดงบบัญชีการเงินของกองทุน ทุกวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี เพื่อจัดให้ผู้ตรวจสอบบัญชีทำการตรวจสอบ

๔๕.๔ ภายได้ข้อตกลง และเงื่อนไข ในสัญญาจัดการและบริหารกองทุน ให้ผู้จัดการกองทุนมีอำนาจลงนามในนามของกองทุนในกิจการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการและบริหารกองทุนได้

ข้อ ๔๖ ให้ผู้รับฝากทรัพย์สินเป็นผู้เก็บรักษาและควบคุมบรรดาเอกสาร บัญชี ตราสารเงิน ตราสารหนี้ หลักทรัพย์ สินทรัพย์ หรือทรัพย์สินใดๆ ที่เป็นของกองทุน หรือเกี่ยวกับการจัดการและบริหารกองทุนรวมทั้งมีอำนาจจำหน่าย จ่าย โอน หรือกระทำการอื่นใด เพื่อบริหารกองทุนภายใต้คำสั่งของผู้จัดการกองทุนจัดการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งที่ออกตาม กฎหมายดังกล่าว รวมถึงกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งอื่นใดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๔๗ การพ้นจากการเป็นผู้จัดการกองทุน

๔๗.๑ นายทะเบียนสั่งถอดถอน ในกรณีที่เห็นว่าการจัดการกองทุนเป็นไปในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน

๔๗.๒ กองทุนเลิกตามข้อบังคับนี้

๔๗.๓ ขาดคุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

๔๗.๔ คณะกรรมการกองทุนบอกเลิกสัญญา



ข้อ ๔๘ ผลของการยกเลิกสัญญา

ในกรณีที่มีการยกเลิกกองทุนเฉพาะส่วนหรือมหาวิทยาลัยถอนตัวจากการเป็นนายจ้างของกองทุนเพื่อจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพใหม่ “บริษัทจัดการ” จะมีคำสั่งให้ “ผู้รับฝากทรัพย์สิน” ส่งมอบทรัพย์สินของกองทุนเฉพาะส่วนของมหาวิทยาลัย (ภายหลังจากการหักค่าธรรมเนียม หนี้สิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของ กองทุนแล้ว) พร้อมกับเอกสารสิทธิหรือหนังสือสำคัญแสดงสิทธิของกองทุนเฉพาะส่วนของมหาวิทยาลัยที่มีอยู่เหนือทรัพย์สินดังกล่าว ให้แก่ “ผู้รับฝากทรัพย์สิน” รายการใหม่ ภายในเจ็ดวันทำการจากวันที่การยกเลิกกองทุนเฉพาะส่วนหรือการถอนตัวจากการเป็นนายจ้างของกองทุนจะมีผลหรือภายใต้กำหนดเวลาที่บริษัทจัดการและกองทุนเฉพาะส่วนตกลงกัน ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าว จะต้องอยู่ภายใต้ภาระการชำระราคาและการส่งมอบหลักทรัพย์สินและทรัพย์สินตามธุรกรรมของกองทุนที่เกิดขึ้นด้วย

หมวดที่ ๙

ค่าใช้จ่ายของกองทุน

ข้อ ๔๙ ค่าใช้จ่ายของกองทุน

๔๙.๑ ค่าจ้างผู้จัดการกองทุนตามอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญา

๔๙.๒ ค่าธรรมเนียม ค่าอากรแสตมป์ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ในลักษณะเดียวกันที่เกิดจากการบริหารกองทุน

๔๙.๓ ค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบบัญชี หรือชำระบัญชีกองทุน

๔๙.๔ ค่าใช้จ่ายอื่นใดตามที่กองทุนตกลงร่วมกับบริษัทจัดการ

๔๙.๕ ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ อันจำเป็นที่เกิดจากการดำเนินงานของกองทุนตามที่จ่ายจริงไม่เกินวงเงินที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ

หมวดที่ ๑๐

การแก้ไขข้อบังคับ

ข้อ ๕๐ การแก้ไขข้อบังคับ

๕๐.๑ คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจแก้ไข เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงข้อบังคับ โดยเสนอให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาและได้รับความเห็นชอบ ซึ่งการแก้ไขข้อบังคับดังกล่าวต้องอยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับกองทุน

๕๐.๒ ภายใต้ข้อ ๕๐.๑ ให้คณะกรรมการกองทุนทำหนังสือแจ้งมติให้ผู้จัดการกองทุนทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มติดำเนินแก้ไข

ทั้งนี้ ข้อบังคับที่จะมีผลใช้บังคับจะต้องเป็นข้อบังคับที่ได้ยื่นจดทะเบียนไว้ก่อนนายทะเบียนแล้ว ยกเว้นกรณีมีผลผูกพันด้านงบประมาณ หรือมีผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัย

หมวดที่ ๑๑
ความรับผิดชอบกองทุน

ข้อ ๕๑ หากผู้จัดการกองทุนกระทำการทุจริต ประมาทเลินเล่อหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของ คณะกรรมการกองทุนหรือนายทะเบียนต้องระวางโทษตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมกำหนด

ข้อ ๕๒ หากคณะกรรมการกองทุนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือ ข้อบังคับกองทุนต้องระวางโทษตามที่ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกำหนด

หมวดที่ ๑๒
การเลิกกองทุน

ข้อ ๕๓ การเลิกกองทุนกระทำได้เมื่อ

๕๓.๑ มหาวิทยาลัยเลิกกิจการ

๕๓.๒ สมาชิกมีมติให้เลิกโดยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดของ กองทุน

๕๓.๓ นายทะเบียน โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรี มีอำนาจสั่งให้เลิกกองทุนได้ในกรณี ดังต่อไปนี้

(๑) มีพฤติการณ์ที่ทำให้เห็นว่ากระทำการดำเนินงานของกองทุนขัดต่อวัตถุประสงค์หรือ ขัดต่อกฎหมาย

(๒) มีพฤติการณ์ที่ทำให้เห็นว่ากิจการของกองทุนไม่อาจดำเนินต่อไปได้ไม่ว่าเพราะ เหตุใด

เมื่อนายทะเบียนสั่งให้เลิกกองทุนตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้มีการชำระบัญชีและให้นายทะเบียน แต่งตั้งผู้ชำระบัญชี

ข้อ ๕๔ เมื่อกองทุนนี้เลิกเพราะเหตุใดเหตุหนึ่ง ตามข้อ ๕๓ คณะกรรมการกองทุนจะต้องแจ้ง ให้ผู้จัดการกองทุนทราบภายในสามวัน และแจ้งให้นายทะเบียนและสมาชิกทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ กองทุนเลิกพร้อมทั้งดำเนินการใด ๆ ตามที่กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกำหนด

หมวดที่ ๑๓
การชำระบัญชี

ข้อ ๕๕ การชำระบัญชีกองทุนให้นำบัญชีแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยการชำระบัญชีห้างหุ้นส่วนจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด และบริษัทจำกัด มาใช้บังคับโดยอนุโลมและ ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายในเจ็ดวันนับแต่การชำระบัญชีแล้วเสร็จ



บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕๖ ให้กรรมการกองทุนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นกรรมการกองทุนตามข้อบังคับนี้ และให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๕๗ การใดที่คณะกรรมการกองทุนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคามว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ดำเนินการไปแล้ว ให้ถือว่าเป็นการดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสรวิศ เบญจกุล)

อупนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน
นายกสภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม

