



ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการบริหารงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยมหาสารคามได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของ
คณบดี/ ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคามที่ 3427/2562 ลงวันที่ 30 กันยายน
2562 และคำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคามที่ 70/2563 ลงวันที่ 8 มกราคม 2563 เพื่อทำหน้าที่ประเมินผล
การบริหารงานของคณบดี / ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่าคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ซึ่งประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| 1) อธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| 2) ศาสตราจารย์วิสุทธิ ไปไม้
(กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ |
| 3) นายพันธ์ศักดิ์ ศิริรัชตพงษ์
(กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ |
| 4) รองศาสตราจารย์สมเจตน์ ภูศรี
(กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย) | กรรมการ |
| 5) ประธานสภาคณาจารย์ | กรรมการ |
| 6) รองศาสตราจารย์อรวิชัย กุมพล | เลขานุการ |
| 7) นางสาวพนมพร ปัจจวงษ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 8) นางสาวณภัทร พรจำศีล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 9) นางแจ่มจันทร์ หลูปรีชาเศรษฐ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 10) นางสาวจินตหรา แสงทะรา | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ในการนี้ คณะกรรมการประเมินฯ ได้มีการประชุมพิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินผล
การบริหารงานคณบดีฯ ในวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2563 เพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผล
การบริหารงานของคณบดี / ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่าคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยสรุปได้ดังนี้

1. ผู้บริหารระดับคณะ/หน่วยงานที่รับการประเมิน

การประเมินในครั้งนี้เป็นการประเมินผลการบริหารงานของคณบดี / ผู้อำนวยการสถาบัน
สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ทั้งนี้ หากคณะ/หน่วยงานได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร ณ วันที่ประเมิน ให้ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่ง
ในปัจจุบันทำหน้าที่เป็นผู้รับการประเมินผู้บริหาร โดยใช้ผลการบริหารและดำเนินงานจากปีงบประมาณ

พ.ศ. 2563 รายงานและนำเสนอต่อคณะกรรมการประเมินฯ ซึ่งผู้บริหารที่ต้องรับการประเมินการบริหาร หน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีจำนวนทั้งสิ้น 28 หน่วยงาน ประกอบด้วย

1) กลุ่มคณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (หน่วยจัดการเรียนการสอน) จำนวน 21 หน่วยงาน

2) กลุ่มผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์หรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่า (หน่วย สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน) จำนวน 7 หน่วยงาน จำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ

2.1) กลุ่มหน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอน (ภารกิจวิจัย/บริการวิชาการ) จำนวน 2 หน่วยงาน

2.2) กลุ่มหน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอน (ภารกิจให้บริการ) จำนวน 5 หน่วยงาน

2. ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

ระเบียบมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการบริหารงาน ของผู้บริหารมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2558 ลงวันที่ 15 มกราคม 2558 และฉบับที่ 2 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2561

3. เกณฑ์การประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ การพิจารณาให้คะแนน
ส่วนที่ 1) ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของผู้บริหารฯ	30	
1.1) ผลประเมินคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563		ผลประเมินคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของแต่ละ คณะ/หน่วยงาน โดยคณะกรรมการฯ ที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งฯ
ส่วนที่ 2) ภาวะผู้นำและพฤติกรรมกรรมการบริหารงานของผู้บริหารฯ	20	
2.1) ด้านการดำเนินงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ (จากบทบาทอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนด) 2.2) ด้านภาวะผู้นำ/สมรรถนะในการบริหาร 2.2.1) สมรรถนะหลัก 5 ด้าน 2.2.2) สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ 6 ด้าน 2.2.3) สมรรถนะทางการบริหาร 5 ด้าน 2.3) ด้านหลักธรรมาภิบาล		แนวทางประเมิน : คณะกรรมการประเมินฯ เป็นผู้พิจารณา ให้คะแนน จาก - การดำเนินงานตามบทบาทและอำนาจ หน้าที่ของคณบดี-ผู้อำนวยการ สถาบัน-สำนัก-ศูนย์ - การบริหารและการกำกับดูแล หน่วยงาน - ปัญหาที่เกิดขึ้นในคณะ/หน่วยงานที่ ส่งผลต่อภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย - การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาของ คณะ/หน่วยงาน
ส่วนที่ 3) นวัตกรรมของผู้บริหาร การดำเนินงานตาม ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และประเด็นอื่น ๆ	50	

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ การพิจารณาให้คะแนน								
3.1) นวัตกรรมของผู้บริหาร (การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์) 3.1.1 การพัฒนาหลักสูตรของคณะหน่วยงานให้มีความเป็นเลิศ เป็นที่ต้องการของตลาด 3.1.2 การพัฒนานิสิตเรื่องทักษะด้านภาษาอังกฤษ จีน และภาษาอาเซียน 3.1.3 การพัฒนาสภาพแวดล้อมเหมาะสมกับการเรียนการสอนและการวิจัยในคณะ	15	พิจารณาให้คะแนน จากการนำเสนอ นวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานและ มหาวิทยาลัย ที่เห็นภาพการพัฒนา และการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานหรือ มหาวิทยาลัย ได้อย่างชัดเจนและเป็น รูปธรรม <i>(พิจารณาให้คะแนนจากคุณภาพของ ผลงานที่นำเสนอ)</i>								
3.2) การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีที่ผ่านมา	15									
3.3) ประเด็นอื่นๆ	20									
3.3.1) หน่วยงานจัดการเรียนการสอน										
3.3.1.1) ประเด็นประเมินที่มหาวิทยาลัยกำหนดมีดังนี้	10									
1) หลักสูตรที่ได้มาตรฐาน TOR		- อย่างน้อย 1 หลักสูตรที่ผ่านการ ประเมิน TOR (ไม่นับหลักสูตรเดิม ของปีที่แล้ว)								
2) ร้อยละการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยใน ระดับนานาชาติที่สูงขึ้น		- ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติต้องไม่ น้อยกว่าปีที่ผ่านมา/เพิ่มขึ้นจากปีที่ ผ่านมาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30								
3) หลักสูตรระยะสั้นที่ส่งเสริมการเป็น ผู้ประกอบการ/หรือสร้างรายได้ให้กับ หน่วยงาน/มหาวิทยาลัย		- อย่างน้อยคณะละ 1 หลักสูตร หรือมีรายได้หลังจากหักค่าใช้จ่ายแล้ว ไม่น้อยกว่า 30,000 บาท								
4) นวัตกรรมการสร้างผู้ประกอบการ		- จำนวนโครงการที่จะสร้างนิสิตเป็น ผู้ประกอบการ และผลิตงาน สร้างสรรค์								
5) มีรายวิชาหรือโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม การเรียนการสอนด้วยภาษาอังกฤษและ ภาษาจีนหรือภาษาอาเซียน		- อย่างน้อย 1 รายวิชาหรือโครงการ/ กิจกรรม								
3.3.1.2) ประเด็นการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์คณบดี <table border="1" data-bbox="204 1749 858 2002"> <thead> <tr> <th data-bbox="204 1749 355 1881">วิสัยทัศน์ หรือ นโยบาย</th> <th data-bbox="355 1749 563 1881">แนวทางการดำเนินงาน</th> <th data-bbox="563 1749 699 1881">เป้าหมาย</th> <th data-bbox="699 1749 858 1881">ผลการดำเนินงาน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="204 1881 355 2002"></td> <td data-bbox="355 1881 563 2002"></td> <td data-bbox="563 1881 699 2002"></td> <td data-bbox="699 1881 858 2002"></td> </tr> </tbody> </table>	วิสัยทัศน์ หรือ นโยบาย	แนวทางการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน					10	พิจารณาให้คะแนน จากการนำเสนอ ความก้าวหน้าการดำเนินงานตาม วิสัยทัศน์ของคณบดีที่นำเสนอไว้ต่อ สภามหาวิทยาลัยก่อนที่จะมาดำรง ตำแหน่ง <i>(พิจารณาให้คะแนนจากคุณภาพของ ผลงานที่นำเสนอ)</i>
วิสัยทัศน์ หรือ นโยบาย	แนวทางการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน							

ประเด็นการประเมิน		คะแนน	แนวทางการประเมิน/ การพิจารณาให้คะแนน
3.3.2) หน่วยงานวิจัยและหน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอน 3.3.2.1) ประเด็นประเมินที่มหาวิทยาลัยกำหนดมีดังนี้		10	พิจารณาให้คะแนนจากการดำเนินงาน ที่เห็นการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา อย่างเป็นรูปธรรมจากประเด็นที่ มหาวิทยาลัยกำหนด
หน่วยงาน	ประเด็นประเมินที่มหาวิทยาลัยกำหนด		
1. สำนักวิทย บริการ	<ul style="list-style-type: none"> - แนวนโยบายการดำเนินงานห้องสมุดดิจิทัล (Digital Library) เพื่อสร้างทักษะการเรียนรู้ ตลอดชีวิต (Lifelong learning) - วิธีการที่จะให้นิสิตเข้าถึงสื่อสารสนเทศของสำนักวิทยบริการ - เพิ่มพื้นที่ในการเรียนการสอนนอกหลักสูตรเพื่อการเรียนรู้ 24 ชม เพิ่มขึ้น 		
2. สำนัก คอมพิวเตอร์	<ul style="list-style-type: none"> - แนวทางการพัฒนาระบบการเรียนการสอนแบบออนไลน์ระบบเปิดสำหรับมหาชน (MOOCs) และการพัฒนาและประเมินทักษะด้าน IT ของนิสิต - การสร้างหลักสูตรฝึกอบรมด้านสารสนเทศและด้านระบบดิจิทัลที่มีความทันสมัยให้แก่นิสิตและบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม - การสร้างแอปพลิเคชันเพื่อใช้ในการบริหารจัดการด้านนิสิตและศิษย์เก่าหรืออื่นๆ ในกิจการที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย 		
3. สถาบันวิจัย ศิลปะและ วัฒนธรรม อีสาน	<ul style="list-style-type: none"> - คลังภูมิปัญญาท้องถิ่น - การสร้างมูลค่าเพิ่มจากภูมิปัญญาท้องถิ่น - การสร้างความโดดเด่นของงานวิจัยและเอกลักษณ์ด้านวัฒนธรรมให้มีชื่อเสียงในระดับอาเซียน และนานาชาติ เพื่อสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล 		
4. สำนักศึกษา ทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> - แนวทางการส่งเสริมทักษะภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และภาษาอาเซียน - จำนวนรายวิชา MOOCs / หรือการเรียนการสอนด้วยสื่อออนไลน์ - การสร้างให้นิสิตเข้าใจถึงการเป็นผู้ประกอบการ โครงการ Start up และ SME - พัฒนาแนวทางการสอนในรายวิชาศึกษาทั่วไป เน้นนิสิตมีความเป็นเลิศ มีทักษะ และมีความสามารถในการทำงาน - การสร้างสรรค์รายวิชาเกี่ยวกับ Digital, Project base on learning เป็นต้น 		

ประเด็นการประเมิน		คะแนน	แนวทางการประเมิน/ การพิจารณาให้คะแนน
5. ศูนย์วิจัย และ การศึกษา บรรพชีวิน	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำพิพิธภัณฑ์ไดโนเสาร์ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม - วิธีการในการสร้างความโดดเด่นด้านงานวิจัย การบริการวิชาการให้เป็นเอกลักษณ์ด้านบรรพชีวินของมหาวิทยาลัยมหาสารคามให้มีชื่อเสียงระดับนานาชาติ - สร้างสื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับการศึกษาบรรพชีวิน ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับเยาวชน หรือผู้ที่สนใจ 		
6. บัณฑิต วิทยาลัย	<ul style="list-style-type: none"> - การเพิ่มจำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา ทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ - แนวทางในการบริหารจัดการนิสิตชาวต่างชาติระดับบัณฑิตศึกษาให้มีความเข้มแข็ง - สร้างความโดดเด่นเรื่องการบริหารจัดการภายในของบัณฑิตวิทยาลัย การลดขั้นตอนการเสนอเอกสารที่ไม่จำเป็น เพื่อช่วยให้นิสิตสามารถดำเนินการในขั้นตอนต่างๆ ได้รวดเร็วและสะดวกสบายยิ่งขึ้น - หาแนวทางการประชาสัมพันธ์หลักสูตรให้นิสิตต่างชาติเข้าถึงได้ง่ายยิ่งขึ้น 		
7. สำนักงาน อธิการบดี	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดการเรื่องที่ดิน - การปรับปรุงการให้บริการ 		
3.3.2.2) ประเด็นที่คณะ/หน่วยงานกำหนดเอง		10	พิจารณาให้คะแนนจากการดำเนินงานที่เห็นการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาของหน่วยงานจากประเด็นที่คณะ/หน่วยงานกำหนด และ/หรือการสร้างชื่อเสียงที่เป็นความโดดเด่นให้หน่วยงานและมหาวิทยาลัยที่เป็นรูปธรรม
หน่วยงาน	ประเด็นที่คณะ/ หน่วยงานกำหนดเอง		
1. สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน			
2. ศูนย์วิจัยและการศึกษาบรรพชีวิน			
3. สำนักวิทยบริการ			
4. สำนักคอมพิวเตอร์			
5. สำนักศึกษาทั่วไป			
6. บัณฑิตวิทยาลัย			
7. สำนักงานอธิการบดี			

4. เกณฑ์การให้คะแนน

ช่วงคะแนนร้อยละ	ผลการประเมิน
น้อยกว่า 60	ควรพิจารณาตนเอง
60 – 70	พอใช้
มากกว่า 70 – 80	ดี
มากกว่า 80 – 90	ดีมาก
มากกว่า 90	ดีเด่น

ทั้งนี้ คณะ/หน่วยงานต้องมีคะแนนผลประเมิน ส่วนที่ 3 นวัตกรรมของผู้บริหาร การดำเนินงานตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และประเด็นอื่นๆ ไม่น้อยกว่า 30 คะแนน และหากคณะ/หน่วยงานใดมีคะแนนผลประเมิน ส่วนที่ 3 ต่ำกว่า 30 คะแนน ผลการประเมินจะถูกปรับลดลง 1 ระดับ

5. การลงตรวจเยี่ยมคณะ/หน่วยงาน

คณะกรรมการประเมินฯ กำหนดให้มีการลงตรวจเยี่ยมคณะ/หน่วยงาน เพื่อรับฟังปัญหาและ ข้อเสนอแนะของคณาจารย์บุคลากรภายในคณะ/หน่วยงาน ประกอบการพิจารณาการประเมินผลการดำเนินงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

6. การสัมภาษณ์ผู้บริหาร

คณะกรรมการประเมินฯ กำหนดให้มีการสัมภาษณ์ผู้บริหาร ทั้ง 28 หน่วยงาน เพื่อให้ได้ ข้อมูลประกอบการประเมิน โดยเป็นการนำเสนอผลการดำเนินงานและการสัมภาษณ์โดยการจัดเป็นกลุ่มคณะ ที่มีลักษณะการจัดการเรียนการสอนและลักษณะภาระงานใกล้เคียงกัน เข้าร่วมการสัมภาษณ์พร้อมกัน (ตามตารางกำหนดการสัมภาษณ์) และให้แต่ละคณะ/หน่วยงานได้นำเสนอ 5 นาที แล้วแลกเปลี่ยนภายใน กลุ่ม กรณีผู้บริหารท่านใดที่ติดราชการสำคัญขอให้มีการมอบหมายผู้แทนเพื่อนำเสนอข้อมูลและให้ สัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการประเมินฯ

ทั้งนี้ ในการนำเสนอและการสัมภาษณ์ คณะกรรมการประเมินฯ กำหนดให้ผู้บริหาร แต่ละท่านจัดทำสรุปข้อมูลผลงานที่จะใช้สำหรับนำเสนอต่อคณะกรรมการประเมินฯ ไม่ควรเกิน 6 ภาพนิ่ง โดยมีกรอบประเด็นคำถามหลักในการนำเสนอ ดังนี้

ภาพนิ่งที่ 1

■ หน่วยงานของท่านดำเนินการตามประเด็นข้อเสนอแนะจากการประเมินของ คณะกรรมการประเมินฯ ปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562) อย่างไรบ้าง และผลลัพธ์ (Outcome) และ ผลกระทบ (Impact) ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามประเด็นข้อเสนอแนะจากการประเมินของ คณะกรรมการประเมินฯ คืออะไร

สำหรับ คณะ/หน่วยงานที่มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้นำเสนอแนวทางหรือนโยบายที่ต่อเนื่อง/ต่อยอดจากผู้บริหารท่านเดิม (เพิ่มเติม)

ภาพนิ่งที่ 2

■ นวัตกรรมการบริหารของผู้บริหาร (การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์)

ภาพนิ่งที่ 3-5

กรณี คณะ/หน่วยงานที่จัดการเรียนการสอน นำเสนอประเด็นประเมินดังนี้

- 1) ประเด็นประเมินที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- 2) ประเด็นการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์คณบดี

ประเมินดังนี้

กรณี หน่วยงานวิจัยและหน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอน นำเสนอประเด็น

- 1) ประเด็นประเมินที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- 2) ประเด็นที่คณะ/หน่วยงานกำหนดเอง

ภาพนิ่งที่ 6

- ภารกิจที่ยังไม่ประสบความสำเร็จหรือยังไม่บรรลุตามเป้าหมายของท่านมีอะไรบ้าง
- ปัญหาหรืออุปสรรคหรือปัจจัยที่ส่งผลให้ภารกิจยังไม่ประสบความสำเร็จคืออะไร
- ข้อเสนอแนะและ/หรือประเด็นสำคัญที่ท่านต้องการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย

และ/หรือเสนอฝากต่อคณะกรรมการประเมินฯ และมหาวิทยาลัย

7. เอกสารประกอบการประเมิน

คณะกรรมการประเมินฯ กำหนดให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานจัดทำเอกสารรายงานสรุปผลการพัฒนาคณะ/หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามแบบฟอร์มที่กำหนดเพื่อคณะกรรมการฯ จะใช้เป็นเอกสารประกอบการพิจารณาให้คะแนนในการประเมินฯ

ทั้งนี้ โดยให้แต่ละหน่วยงานจัดทำเอกสาร และจัดส่ง งานการประชุม กองกลาง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จำนวน 6 เล่ม/ชุด ภายในวันที่ 15 กันยายน 2563 และส่งไฟล์ข้อมูลไปยัง Email : meeting.msu2015@gmail.com เพื่อฝ่ายเลขานุการจักได้สรุปข้อมูลในภาพรวมแต่ละหน่วยงานให้กับคณะกรรมการประเมินฯ และนำเสนอในวันสัมมนา

ประกาศ ณ วันที่ 25 มีนาคม 2563



(รองศาสตราจารย์ประยุทธ์ ศรีวิไล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ประธานคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานคณบดี

ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะ

เทียบเท่าคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563