



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงาน
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

.....
โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการและพนักงานเกี่ยวกับรอบดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑
มาตรา ๑๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงาน(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘”.

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ดำเนินการประเมินปีละสองรอบ รอบละหกเดือน
การกำหนดรอบในการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด
โดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ (๔) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและ
พนักงาน(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๔) ระดับกอง หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ประกอบด้วย
รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแล เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนข้าราชการหรือพนักงาน
ในหน่วยงาน จำนวนสองถึงห้าคน เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการกองเป็นกรรมการและเลขานุการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายปัญญา ธนอมรรอด)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม