



ระเบียบมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ.๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ.๒๕๓๗ และข้อ ๑๘ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ สภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกมติของ ก.บ.ม. ครั้งที่ ๑๒๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การปรับค่าจ้างและค่าตอบแทนพนักงานวิชาการมหาวิทยาลัยมหาสารคาม กรณี การให้ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท สำหรับผู้มีตำแหน่งทางวิชาการ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้


“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์

“เงินค่าตอบแทนทางวิชาการ” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนทางวิชาการซึ่งเบิกจ่ายจากแหล่งเงินเดียวกับเงินที่จ่ายค่าจ้างพนักงาน

ข้อ ๕ พนักงานประจำเต็มเวลาประเภทวิชาการ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนทางวิชาการ ตามบัญชีเงินค่าตอบแทนทางวิชาการแนบท้ายระเบียบนี้ ทั้งนี้ พนักงานต้องยื่นผลงานทางวิชาการเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาออกคำสั่ง

กรณีการออกคำสั่งเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนทางวิชาการครั้งแรก ให้พนักงานได้รับเงินค่าตอบแทนทางวิชาการ จำนวนสิบสองเดือน โดยไม่ต้องยื่นผลงานทางวิชาการประกอบการพิจารณาออกคำสั่งและให้ยกเว้นการดำเนินการตามข้อ ๗

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยตามระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามประกาศที่ ก.บ.ม. กำหนด


นายสรเดช บำรุง
นิติกร

ข้อ ๗ กรณีพนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนทางวิชาการตามระเบียบนี้ได้ไม่เกินหกสิบวัน

ข้อ ๘ พนักงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งทางบริหาร เงินค่าตอบแทนทางบริหาร เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ หรือเงินค่าตอบแทนทางวิชาการตามระเบียบนี้ ให้ได้รับเงินดังกล่าวรวมแล้วไม่เกินสามทาง โดยให้เบิกจ่ายจากอัตราที่สูงกว่าเป็นอันดับแรก

ข้อ ๙ ให้ ก.บ.ม. โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการในการขอรับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านบริหารงานบุคคล เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีเลือกจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการที่ ก.บ.ม. เลือกจากผู้แทน ก.บ.ม. จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัย ที่ ก.บ.ม. เลือกจำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๕) ประธานสภาคณาจารย์ เป็นกรรมการ
- (๖) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๗) เจ้าหน้าที่กองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๐ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการตามระเบียบนี้ ต้องไม่เกินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ หากในปีนั้นมีเงินคงเหลือไม่เพียงพอให้นำเงินของปีงบประมาณถัดไปไปเบิกจ่ายสมทบ

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่มีปัญหาในการตีความ หรือการดำเนินการอื่นใดที่มีได้ระบุไว้ในระเบียบนี้ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด

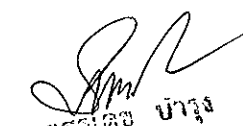
ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายปัญญา ถนอมรอด)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม



นายสรเดช บำรุง
นิติกร

บัญชีเงินค่าตอบแทนทางวิชาการแนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๕๘

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาทต่อเดือน)
๑. ศาสตราจารย์ที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. หรือ ก.บ.ม. กำหนด	๑๕,๖๐๐
๒. ศาสตราจารย์	๑๓,๐๐๐
๓. รองศาสตราจารย์ ที่ได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับเชี่ยวชาญ ๑.๓ เท่า และปดชั้นหลัก สิบบาท	๙,๙๐๐
๔. รองศาสตราจารย์	๕,๖๐๐
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่ได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการพิเศษ๑.๓ เท่า และ ปดชั้นหลักสิบบาท	๕,๖๐๐

