



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
พ.ศ. ๒๕๕๑**

โดยที่พระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจจัดตั้งส่วนงานภายในที่ดำเนินงานจากรายได้ของมหาวิทยาลัย ได้เอง จึงสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคามว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งที่เป็นส่วนราชการและที่เป็นส่วนงานภายใน เป็นไปในระบบเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๒) และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ สภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงให้ออกข้อบังคับ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคามว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน

พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคามว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน

(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๗

ในกรณีที่มีระเบียบ หรือข้อบังคับที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“สถาบัน” หมายความว่า รวมถึง สำนัก ศูนย์หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่จัดตั้งขึ้นเป็นส่วนราชการและที่เป็นส่วนงานภายใน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน

“คณาจารย์” หมายความว่า ข้าราชการและพนักงานของมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ปฏิบัติงานประจำในสถาบันที่ทำการสรรหาผู้อำนวยการ

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย แต่ไม่หมายความรวมถึงพนักงานที่จ้างตามภารกิจตามข้อ ๑๐ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓

ข้อ ๕ กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจะดำรงตำแหน่งครบวาระหรือตำแหน่งว่างลง ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ เพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลซึ่งสมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต่อสภามหาวิทยาลัย

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจะดำรงตำแหน่งครบวาระให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการก่อนวันครบวาระเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

(๒) กรณีที่ตำแหน่งว่างลง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างลง

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน

(๒) อธิการบดี เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสถาบันนั้นและมีประสบการณ์เกี่ยวข้องกับสถาบันจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) คณาจารย์ หรือบุคลากรในสถาบันจำนวนหนึ่งคนที่มีชื่อผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หรือรองผู้อำนวยการเป็นกรรมการ

การคัดเลือกคณาจารย์ หรือบุคลากรตาม (๕) ให้อธิการบดีเรียกประชุมคณาจารย์ และบุคลากรในสังกัดสถาบันที่ทำการสรรหาผู้อำนวยการ และให้คณาจารย์ และบุคลากรลงคะแนนเพื่อคัดเลือกคณาจารย์หรือบุคลากร ซึ่งเข้าประชุมในขณะนั้นโดยวิธีลงคะแนนลับ การสมัครหรือหาเสียงเพื่อรับการคัดเลือกจะกระทำมิได้

ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๗ ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย คณาจารย์ ข้าราชการ และพนักงานของสถาบันที่ทำการสรรหาผู้อำนวยการมีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการได้คนหนึ่งชื่อ

ผู้เสนอชื่อต้องลงลายมือชื่อและตำแหน่งของตน และจะเสนอชื่อตนเองมิได้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ดำเนินการดังต่อไปนี้ให้แล้วเสร็จภายในห้าสิบวันนับแต่วันได้รับแต่งตั้ง

(๑) ออกประกาศให้คณาจารย์ ข้าราชการและพนักงานในสถาบันที่มีการสรรหาทราบถึงคุณสมบัติและน้ำหนักคะแนนคุณสมบัติของผู้ที่สมควรได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ และกำหนดระยะเวลาและวิธีการในการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ

(๒) เมื่อได้รับรายชื่อตาม (๑) แล้ว ให้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗

(๓) เมื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อครบถ้วนตาม (๒) แล้ว ให้ดำเนินการทบทวนผู้ได้รับการเสนอชื่อที่มีคุณสมบัติครบถ้วนทุกคน

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการพิจารณาคุณลักษณะของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อและตอบรับการทบทวนตาม (๒) และ (๓) แล้ว ดังต่อไปนี้

(ก) วิสัยทัศน์

(ข) ความโดดเด่นทางวิชาการ

(ค) การยอมรับของประชาคม

(ง) ความสามารถในการบริหารจัดการและการประสานงาน

(จ) คุณสมบัติอื่นที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการกำหนด

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ กำหนดความสำคัญของคุณลักษณะข้างต้นและน้ำหนักคะแนนของคุณลักษณะแต่ละข้อเพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสมและจะเป็นประโยชน์ต่อสถาบันและมหาวิทยาลัยมากที่สุด

(๕) ในการพิจารณาตาม (๔) คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ต้องเชิญผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อมาสัมภาษณ์ด้วย

(๖) ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยไม่เกินสองชื่อ โดยให้เรียงชื่อตามลำดับอักษร ปิดผนึกและส่งให้นายกสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยว่าสมควรจะแต่งตั้งบุคคลใดเป็นผู้อำนวยการพร้อมด้วยเหตุผล ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่เห็นชอบทั้งสองรายชื่อ ให้ดำเนินการตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการขึ้นใหม่และดำเนินการสรรหาใหม่ตามข้อบังคับนี้ ในการดำเนินการสรรหาใหม่ดังกล่าวให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดระยะเวลาดำเนินการตามข้อ ๕ และข้อ ๘ ขึ้นใหม่ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีปัญหาในการตีความข้อบังคับนี้หรือการดำเนินการอื่นใดที่ไม่ได้
ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัย

ข้อ ๑๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๕๑.

พลเอก สุพิทย์ วรอุทัย

(สุพิทย์ วรอุทัย)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยมหาสารคามทำหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม