



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ว่าด้วย หลักสูตร วิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน
การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี
พ.ศ. ๒๕๕๕**

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคามว่าด้วย หลักสูตร วิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี เพื่อใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัดมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๒๒ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก ฉบับลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๐ และมาตรา ๑๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ สภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคามว่าด้วย หลักสูตร วิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และให้หมายความรวมถึงหัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ฐานะเทียบเท่าภาควิชา

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๔ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการและพนักงานให้ใช้วิธีการสอบแข่งขัน เว้นแต่มีเหตุพิเศษดังต่อไปนี้จะใช้วิธีการคัดเลือกก็ได้

(๑) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนการศึกษา

(๒) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาชีพและในระดับคุณวุฒิที่ขาดแคลนตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

(๓) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

(๔) กรณีอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๕ ให้ ก.บ.ม. ออกประกาศกำหนดหลักสูตร วิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

ข้อ ๖ วิธีการการสอบแข่งขัน ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) การสอบแข่งขัน ประกอบด้วยวิชา ดังนี้

(ก) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

(ข) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

(ค) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๒) ให้มีคณะกรรมการ ดำเนินการสอบแข่งขัน ซึ่งอธิการบดีแต่งตั้ง ประกอบด้วย

(ก) ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นหัวหน้าหน่วยงาน เป็นประธานกรรมการ

(ข) ผู้บังคับบัญชาระดับรองหัวหน้าหน่วยงานจำนวน ๑-๓ คน เป็นกรรมการ

(ค) บุคลากรภายในหน่วยงาน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๓) ให้มีการประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(ก) ระบุชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

(ข) คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบสำหรับ

ตำแหน่งนั้น

(ค) เงินเดือนที่จะได้รับเป็นไปตามคุณวุฒิหรือประสบการณ์ที่ประกาศ

(ง) วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

(จ) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

(ฉ) หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิก

บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

(ช) เรื่องอื่น ๆ หรือข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบควรทราบ เช่น การไม่รับโอนผู้

สอบแข่งขันได้

ข้อ ๗ การสอบคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจำนวน ๓-๕ คน ประกอบด้วย

(ก) ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นหัวหน้าหน่วยงาน เป็นประธานกรรมการ

(ข) ผู้บังคับบัญชาระดับรองหัวหน้าหน่วยงานจำนวน ๑-๓ คน เป็นกรรมการ

(ค) บุคลากรภายในหน่วยงาน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๒) ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกให้สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่คัดเลือก โดยวิธีการสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน ทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีการคัดเลือกอย่างอื่น วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามเหมาะสม รวมทั้งเกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก ทั้งนี้คณะกรรมการคัดเลือกอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๘ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ ให้ประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๗ วัน

ข้อ ๙ ผู้สอบแข่งขันได้ต้องได้คะแนนแต่ละภาคตามข้อ ๖(๑) ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบและได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

ผู้ผ่านการคัดเลือกได้ต้องได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

ข้อ ๑๐ ให้ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาค่าคะแนนที่สูงกว่าในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และลำดับเลขประจำตัวสอบก่อนตามลำดับ และขึ้นบัญชีไว้


ข้อ ๑๑ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปีนับแต่วันขึ้นบัญชี ยกเว้นกรณีที่มีการประกาศสอบแข่งขันใหม่ ให้ถือว่าบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นอันยกเลิก

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีการดำเนินการประกาศสอบแข่งขันหรือคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นข้าราชการหรือพนักงาน ก่อนหรือในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการไปตามประกาศนั้นจนกว่าจะแล้วเสร็จ ส่วนการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่มีปัญหาในการตีความ หรือการดำเนินการอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์พิเศษ อักษราทร จุฬารัตน)
นายกสภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม

