



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคามว่าด้วยการสรรหาคณบดี

พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่พระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจจัดตั้งส่วนงานภายในที่ดำเนินงานจากรายได้ของมหาวิทยาลัยได้เอง จึงสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคามว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้การสรรหาคณบดีของคณะต่างๆ ทั้งที่เป็นส่วนราชการและที่เป็นส่วนงานภายในเป็นไปในระบบเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๒) และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ สภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๓ / ๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคามว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคามว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคามว่าด้วยการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๔

ในกรณีที่มีระเบียบหรือข้อบังคับอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“คณะ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัยที่จัดตั้งขึ้นทั้งที่เป็นส่วนราชการและที่เป็นส่วนงานภายใน

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะที่ทำการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี

“คณาจารย์” /

“คณาจารย์” หมายความว่า ข้าราชการและพนักงานของมหาวิทยาลัย ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ปฏิบัติงานประจำ ในขณะที่มีการสรรหาคนบด

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย แต่ไม่หมายความรวมถึงพนักงานที่จ้างตามภารกิจตาม ข้อ ๑๐ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๕ กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคนบดจะดำรงตำแหน่งครบวาระหรือว่างลงให้ สภามหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคนบด เพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลซึ่งสมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคนบดต่อสภามหาวิทยาลัย

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคนบด ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคนบดจะดำรงตำแหน่งครบวาระให้การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคนบดก่อนวันครบวาระเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

(๒) กรณีที่ตำแหน่งว่างลง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคนบดภายในสี่สิบห้าวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างลง

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคนบด ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน

(๒) อธิการบดี เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่เปิดสอนในคณะที่ทำการสรรหาคนบดจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) คณาจารย์ในคณะจำนวนหนึ่งคนที่มีผู้ดำรงตำแหน่งคนบด รองคนบดหรือผู้ช่วยคนบด เป็นกรรมการ

การคัดเลือกบุคคลตาม (๕) ให้อธิการบดีเรียกประชุมคณาจารย์ในสังกัดคณะที่ทำการสรรหาและให้คณาจารย์ลงคะแนนเพื่อคัดเลือกคณาจารย์ ซึ่งเข้าประชุมในขณะนั้นโดยวิธีลงคะแนนลับการสมัครหรือหาเสียงเพื่อรับการคัดเลือกจะกระทำมิได้

ให้คณะกรรมการสรรหาคนบดเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๗ ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย คณาจารย์ ข้าราชการ และพนักงานของคณะที่มีการสรรหามีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบด ได้คนละหนึ่งชื่อ

ผู้เสนอชื่อต้องลงลายมือชื่อและตำแหน่งของตน และจะเสนอชื่อตนเองมิได้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีดำเนินการดังต่อไปนี้ให้แล้วเสร็จภายใน
ห้าสิบวันนับแต่วันได้รับแต่งตั้ง

(๑) ออกประกาศให้คณาจารย์ ช้าราชการและพนักงานในคณะที่มีการสรรหาทราบ
ถึงคุณสมบัติและน้ำหนักคะแนนคุณสมบัติของผู้ที่สมควรได้รับการสรรหาเป็นคณบดี และกำหนด
ระยะเวลาและวิธีการในการเสนอชื่อผู้ที่สมควรได้รับการสรรหาเป็นคณบดี

(๒) เมื่อได้รับรายชื่อที่มีผู้เสนอแล้ว ให้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ
ตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗

(๓) เมื่อได้รับรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม (๒) แล้วให้
ดำเนินการทาบทามผู้ได้รับการเสนอชื่อ

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดี พิจารณาคุณลักษณะของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ
และตอบรับการทาบทามตาม (๒) และ (๓) แล้ว ดังต่อไปนี้

(ก) วิสัยทัศน์

(ข) ความโดดเด่นทางวิชาการ

(ค) การยอมรับของประชาคม

(ง) ความสามารถในการบริหารจัดการและการประสานงาน

(จ) คุณสมบัติอื่นที่คณะกรรมการสรรหาคณบดีกำหนด

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดี กำหนดความสำคัญของคุณลักษณะข้างต้น
และน้ำหนักคะแนนของคุณลักษณะแต่ละข้อเพื่อให้ได้ผู้ที่เหมาะสมและจะเป็นประโยชน์ต่อคณะและ
มหาวิทยาลัยมากที่สุด

(๕) ในการพิจารณาตาม (๔) คณะกรรมการสรรหาคณบดี ต้องเชิญผู้ที่ได้รับการ
เสนอชื่อมาสัมภาษณ์ด้วย

(๖) ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับ
การเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยไม่เกินสองชื่อ โดยให้เรียงชื่อตามลำดับอักษรปิดผนึกและส่งให้
นายกสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยว่าสมควรจะแต่งตั้งบุคคลใด
เป็นคณบดีพร้อมด้วยเหตุผล ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่เห็นชอบทั้งสองรายชื่อ ให้ดำเนินการตั้ง
คณะกรรมการสรรหาคณบดีขึ้นใหม่ และดำเนินการสรรหาใหม่ตามข้อบังคับนี้ ในการดำเนินการ
สรรหาใหม่ดังกล่าวให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดระยะเวลาดำเนินการตามข้อ ๕ และข้อ ๘ ขึ้นใหม่
ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีปัญหาในการตีความข้อบังคับนี้หรือการดำเนินการอื่นใดที่ไม่ได้
ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัย

ข้อ ๑๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๕๑

พลเอก สุพิทย์ วรอุทัย

(สุพิทย์ วรอุทัย)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยมหาสารคามทำหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม